



## DECISION UNILATERALE DE L'EMPLOYEUR

La Société TFCM, représentée par Frédéric GUIMBAL en qualité de Président, a mis en place une prime d'assiduité pour les salariés en contrat au sein de l'entreprise, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2023.  
A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024, elle décide de faire évoluer cette prime d'assiduité selon les modalités définies ci-dessous.

### CHAMP D'APPLICATION

Sous réserve du champ d'application propre à telle ou telle disposition et mentionné expressément, la présente décision unilatérale de l'employeur s'appliquera :

- ☐ A l'ensemble du personnel
- ☒ **Aux catégories de personnel suivantes** : salariés (hors cadre) en CDD/CDI

*Ne bénéficient pas de cette prime d'assiduité : les cadres au forfait jours et au forfait heures, les alternants ainsi que les intérimaires.*

### OBJET

Le montant du plafond de la prime d'assiduité est à ce jour de :

- **Une prime d'assiduité pouvant atteindre 120 euros.**

Le calcul de la prime se fait selon plusieurs critères :

- Une déduction de **24€/jour d'absence** sur le mois concerné par l'absence,
- Le mois suivant reprend le montant de prime précédant l'absence avec une décote de **6€/jour d'absence**,
- Une augmentation de **12€/mois** sans absence jusqu'à atteinte du plafond.
- Un super bonus de **120€ Bruts** sera versé par semestre pour les salariés touchant la prime d'assiduité et n'ayant eu aucune absence durant les 6 derniers mois (selon les critères définis ci-dessous). Ce super bonus sera versé en juin et en décembre en prenant en compte les 6 mois précédents selon les périodes de référence retenues pour les événements de paie.

Les modalités de calcul de cette prime pour le personnel intégrant l'entreprise en CDD/CDI à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024

- Démarrage de la prime (dès le 1<sup>er</sup> mois complet) à 0 avec une valorisation de **12€/mois** sans absence jusqu'à atteinte du montant de la prime de 120€

Les critères d'absence impactant les primes (mensuelle et super bonus) et engageant des effets de décote sont :

- Maladie
- Accident du travail / maladie professionnelle
- Absence injustifiée/Absence à régulariser
- Absence sans solde à la journée (en dehors des périodes de fermeture d'entreprise)

Les critères d'absence impactant les primes (mensuelle et super bonus) mais n'engageant pas d'effets de décote sur les mois suivants le retour sont :

- Activité partielle
- Congés enfant malade

Cas particuliers concernant :

- Congés sans solde pendant les fermetures d'entreprise
- Maternité / Paternité
- Temps partiels et temps partiels thérapeutiques



Les montants de la prime d'assiduité et du super bonus ne sont pas impactés directement par ces absences (-24€, -6€ et +12€) mais calculés au prorata de la présence le mois concerné et dans les 6 derniers mois pour le super bonus s'il n'y a pas eu d'autres absences.

## DATE D'EFFET - DUREE

---

Sous réserve d'une date d'effet propre à telle ou telle disposition et mentionnée expressément, la décision unilatérale dont objet entrera en vigueur à la date du **1<sup>er</sup> juillet 2024**

Sous réserve d'une durée propre à telle ou telle disposition et mentionnée expressément, la décision unilatérale dont l'objet est mis en place pour une durée :

☒ **Indéterminée** ☐ Déterminée

## PORTEE

---

La présente décision unilatérale de l'employeur sera suspendue en ses effets, pour tout ou partie suivant les conséquences constatées, et ce jusqu'à dénonciation pour modification ou suppression, dans les cas où une évolution de la réglementation, une action individuelle ou collective en particulier de nature judiciaire ou administrative, tend à ou a pour effet de : créer un avantage équivalent ou de nature comparable, remettre en cause sa régularité ou sa validité, remettre en cause son économie ou l'étendue de ses effets et notamment créer des charges et obligations supplémentaires non envisagées à l'occasion de sa mise en place, ou rendre son application impossible.

## FORMALITES

---

La décision unilatérale dont objet :

- ☐ N'a donné lieu à aucune démarche préalable (absence de représentants du personnel / consultation ou information préalable non applicable)
- ☒ **A donné lieu aux informations ou consultations suivantes : présentation du nouveau système de calcul de la prime d'assiduité lors des CSE du 28/05/2024.**

Sans préjudice de toute obligation particulière de dépôt ou publicité se rapportant à telle ou telle disposition, les présentes feront l'objet des formalités suivantes :

- ☒ **Diffusion par affichage** ☐ Autres modalités de diffusion : \_\_\_\_\_
- ☐ Formalités de dépôt : \_\_\_\_\_

Fait à Damvix, le 28/05/2024

Président  
Frédéric GUIMBAL