



NON

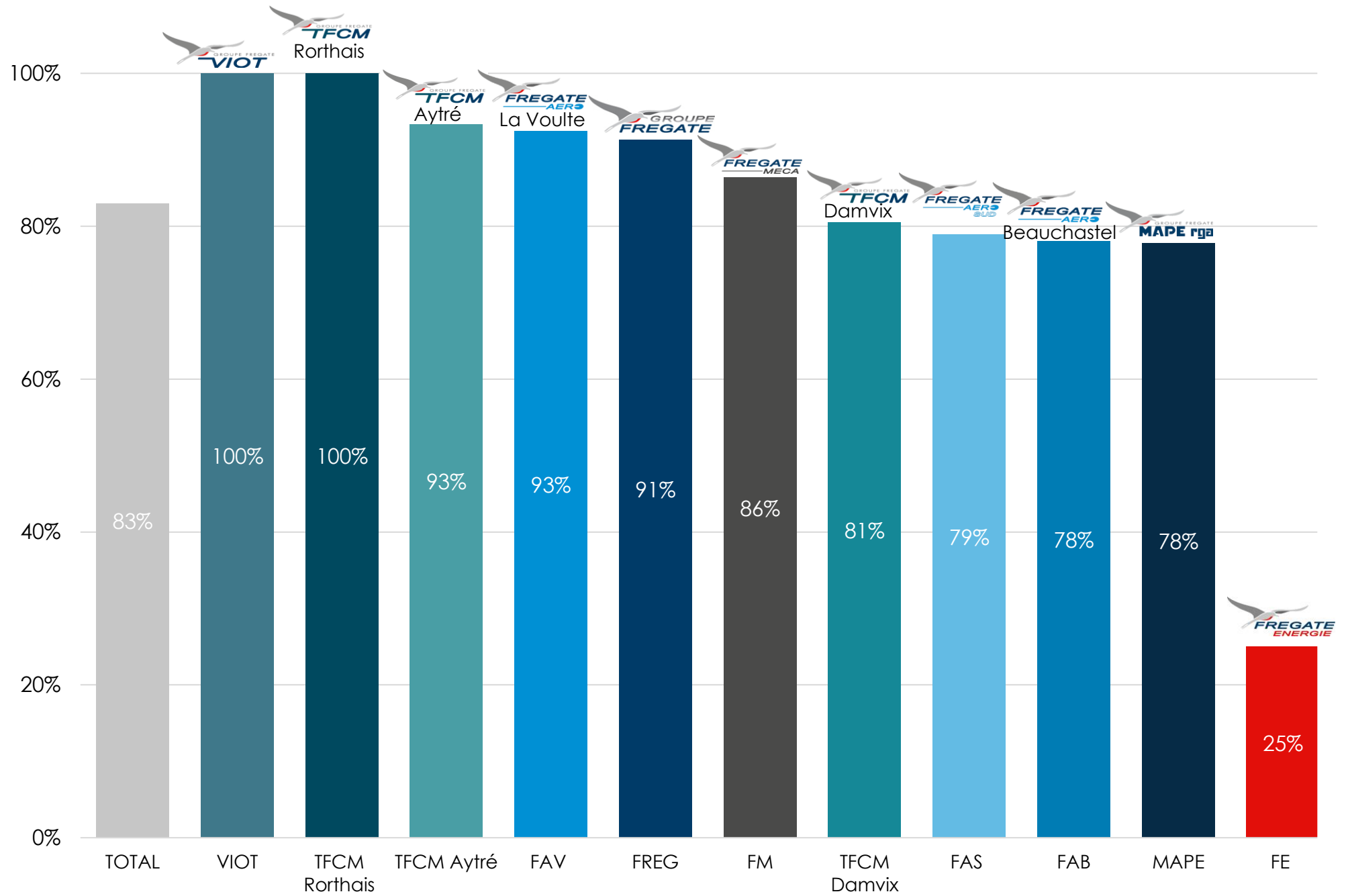
RETOUR ENQUÊTE DE SATISFACTION

FREGATE ENERGIE

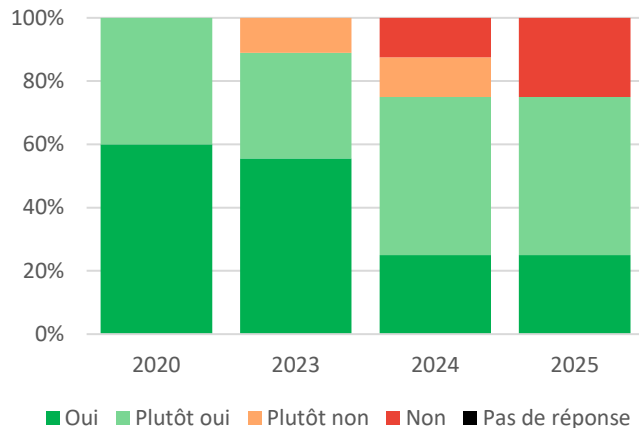
LOU

Merci à tous pour votre participation !

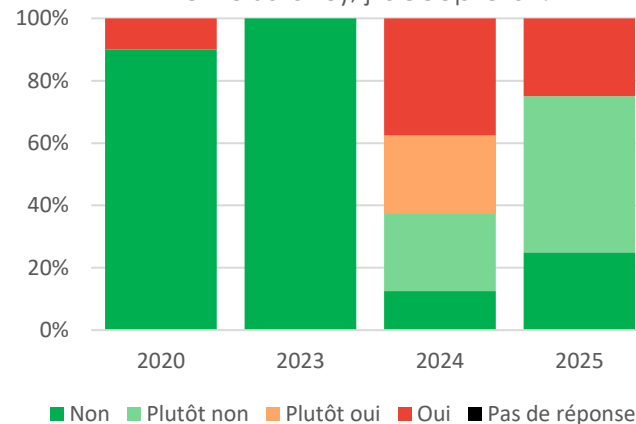
TAUX DE PARTICIPATION



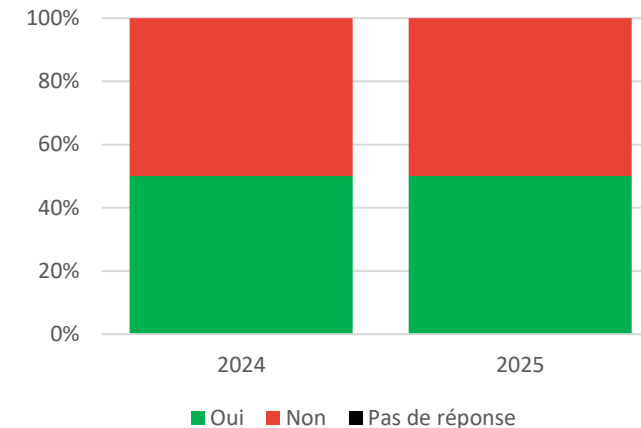
Je suis fier de travailler chez Frégate :



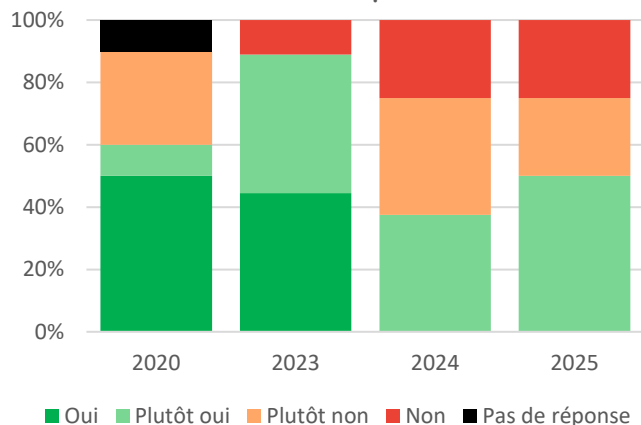
Si une autre entreprise me propose un travail à conditions équivalentes (même localisation, même poste, même salaire), j'accepterai :



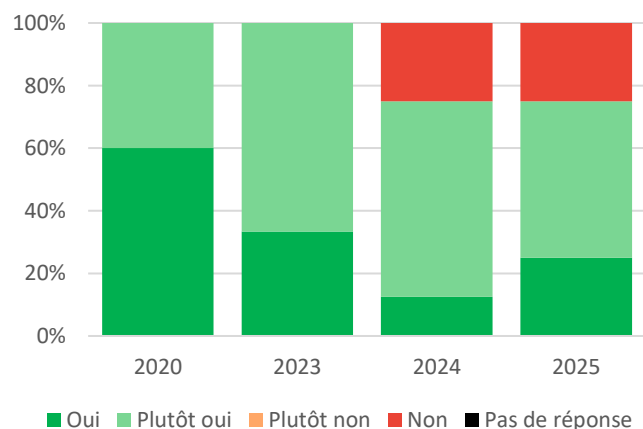
Je suis optimiste pour l'avenir, concernant la situation économique de l'entreprise :



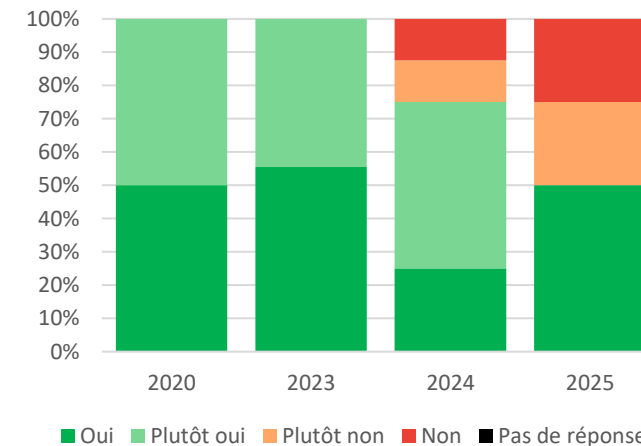
Je me vois travailler au sein de cette entreprise dans 5 ans, voire jusqu'à ma retraite (pour ceux qui sont concernés) :



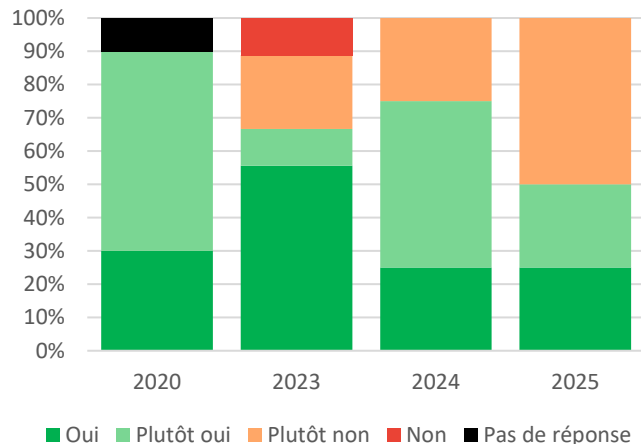
Je recommanderai l'entreprise autour de moi :



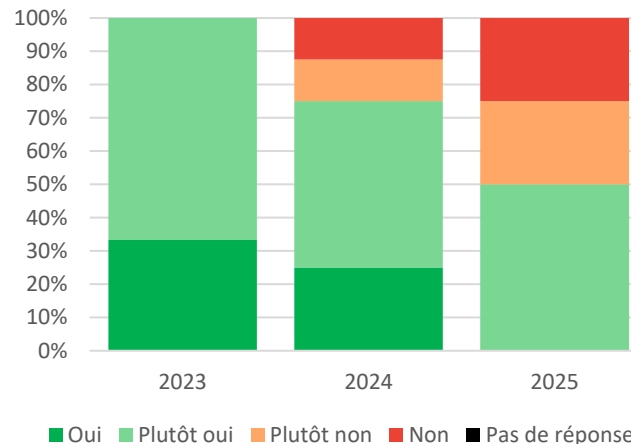
J'ai le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler :



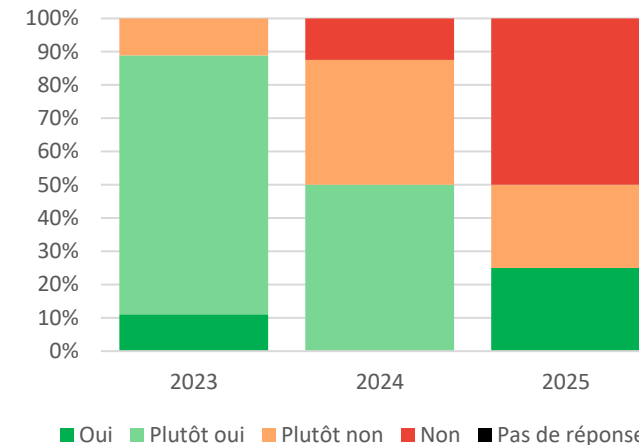
Je dispose de tous les éléments pour bien travailler :



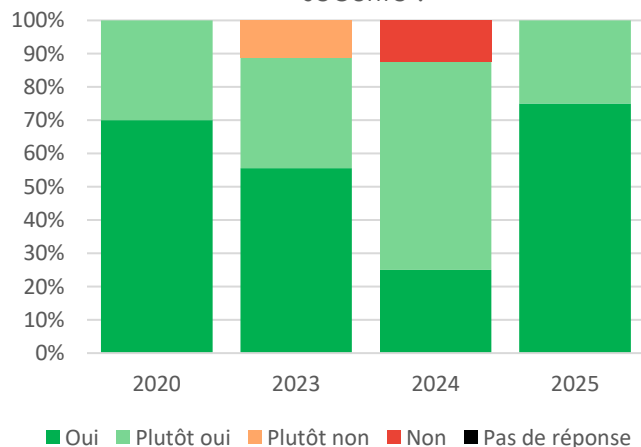
Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail :



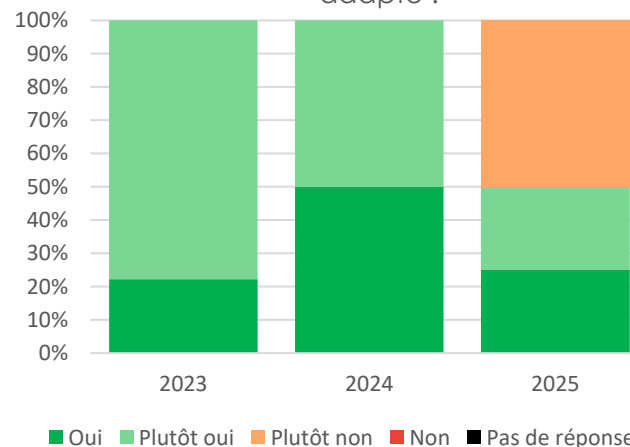
Je peux me concentrer sur mon travail sans être interrompu :



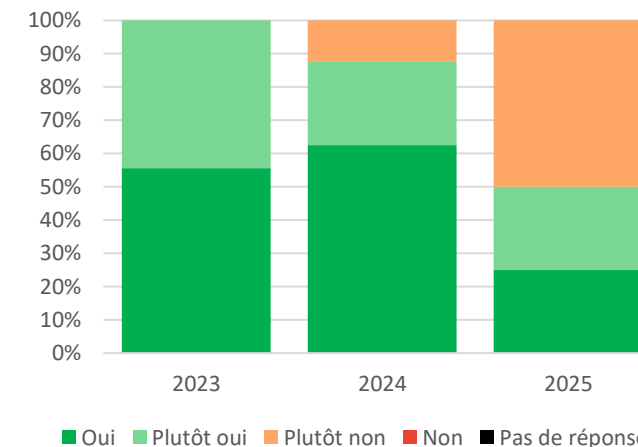
J'ai le sentiment de travailler en sécurité :

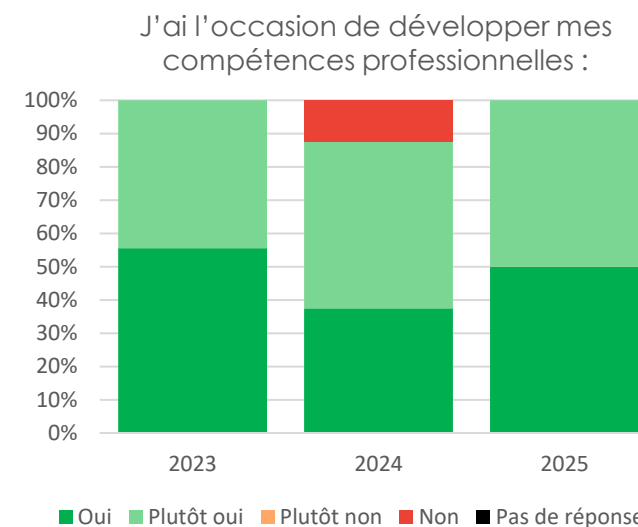
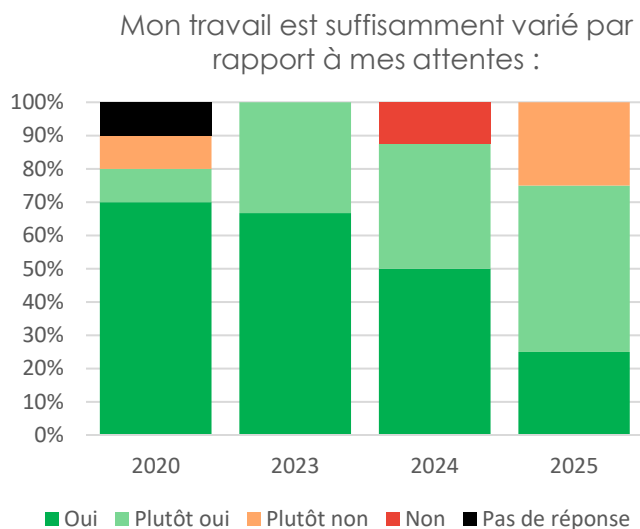
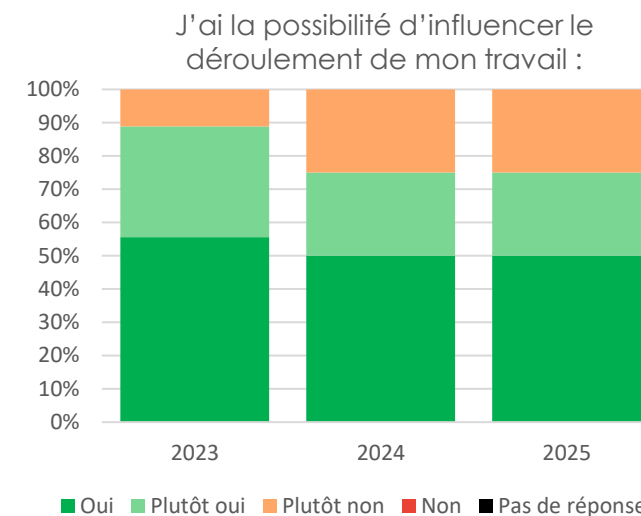
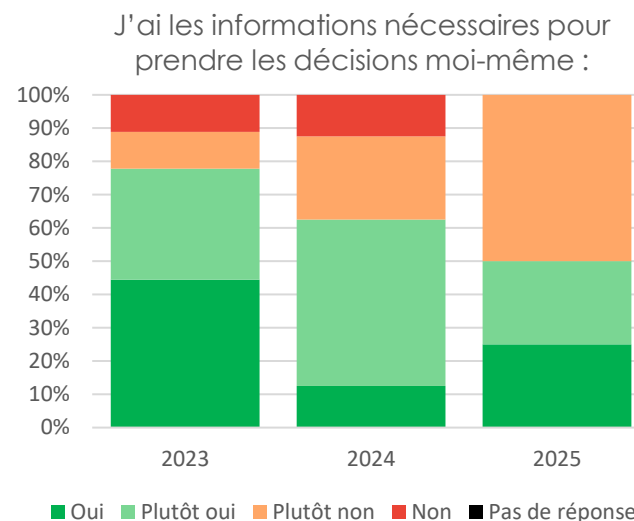
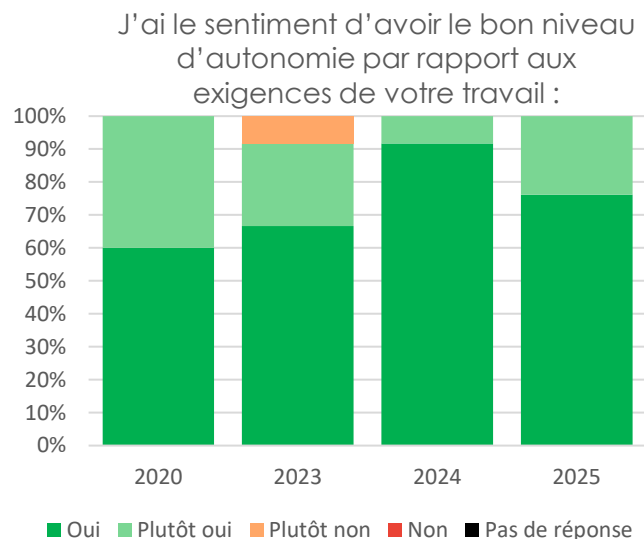


Mon niveau de stress au travail est adapté :



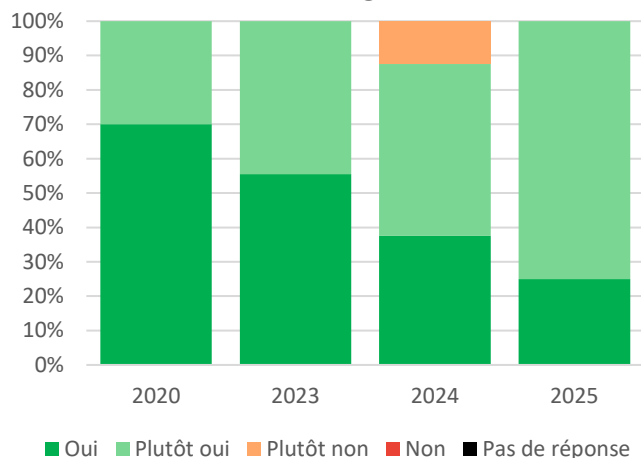
Je suis serein quand je quitte mon travail en fin de journée :



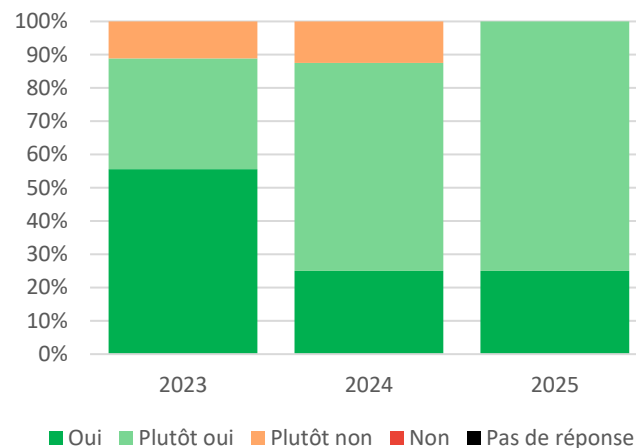


COLLÈGUES DE TRAVAIL

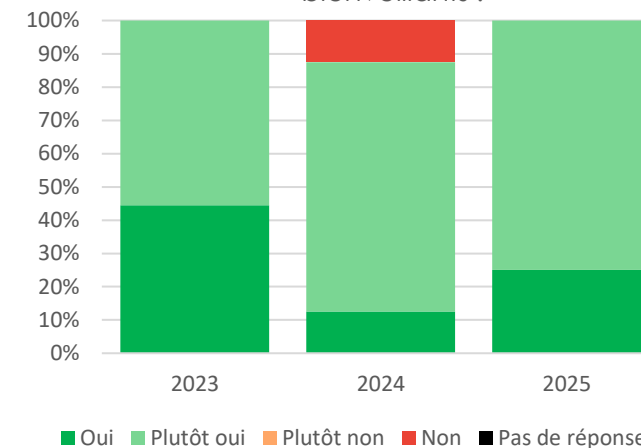
Je considère que je travaille en équipe avec mon responsable et mes collègues :



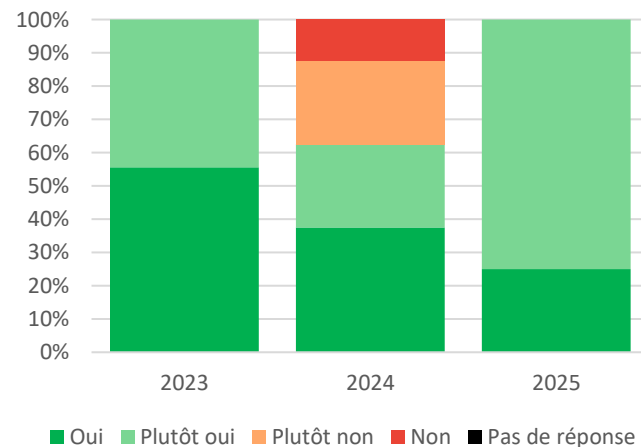
Les collègues avec lesquelles je travaille me manifestent de l'intérêt :



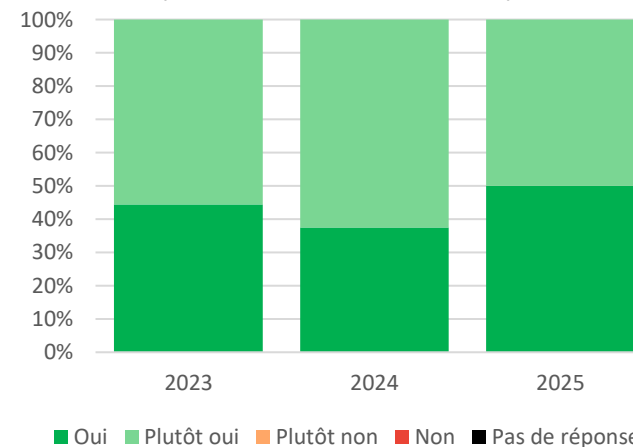
Les collègues avec qui je travaille sont bienveillants :



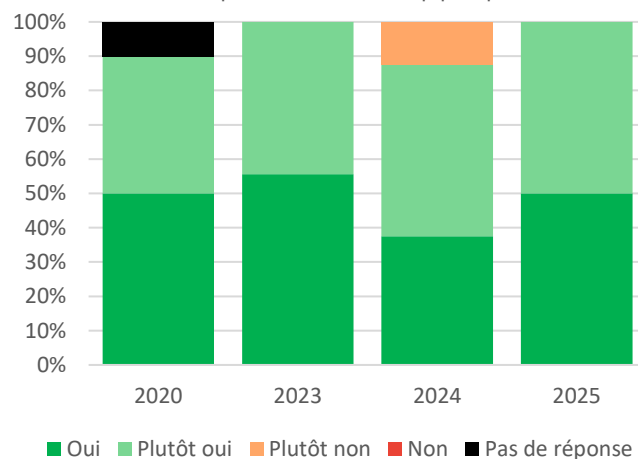
Mon équipe progresse grâce à l'entraide entre collègues :



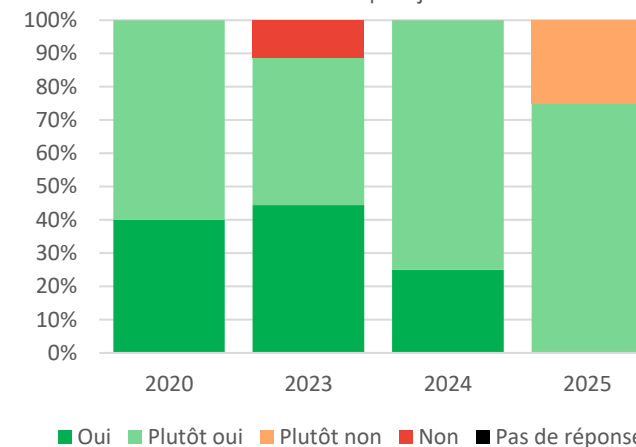
Les collègues avec qui je travaille sont professionnellement compétents :



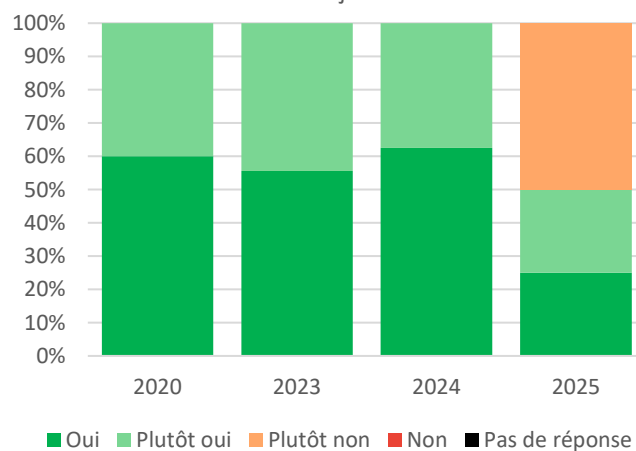
Je considère que le niveau d'exigence imposé par mon responsable est approprié :



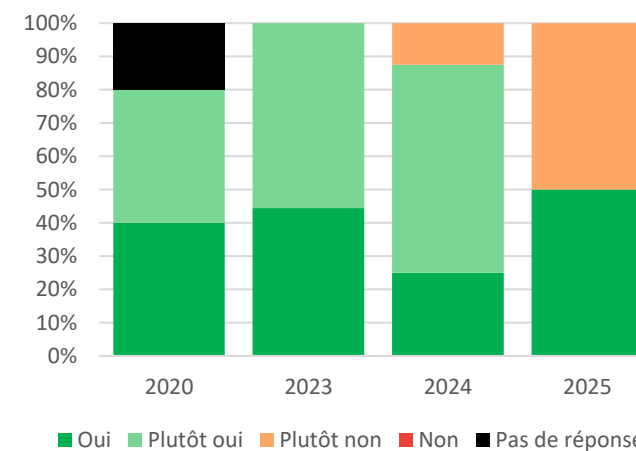
Mon responsable prête de l'attention à ce que je dis :



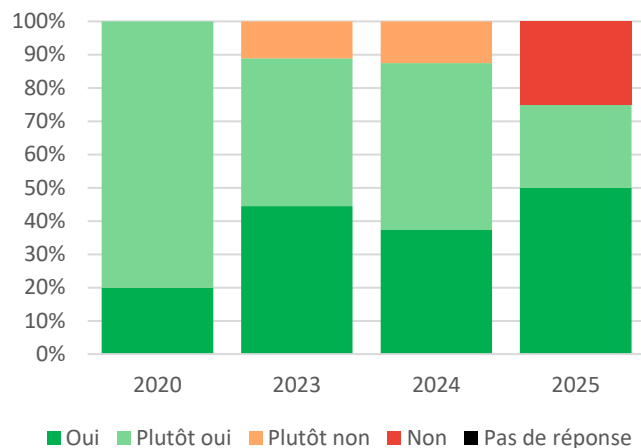
Je considère que mon responsable est juste :



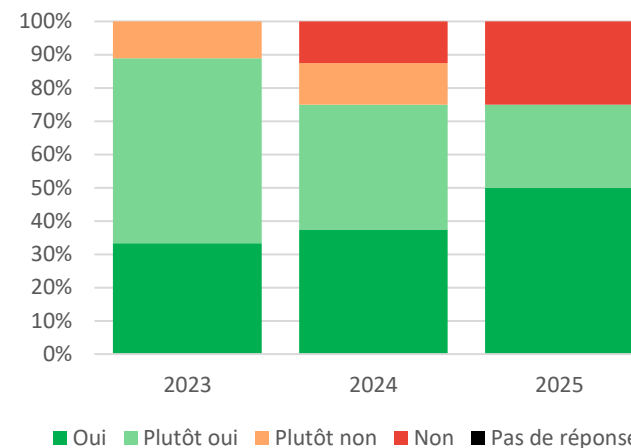
Je considère que mon responsable donne le bon exemple :



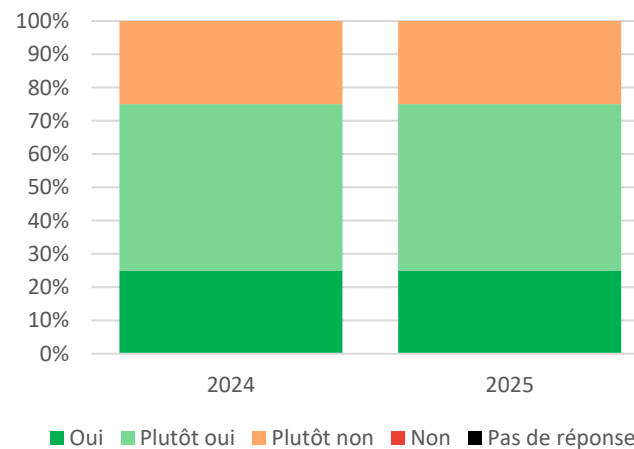
J'estime que mon responsable est un bon leader et qu'il entraîne l'équipe :



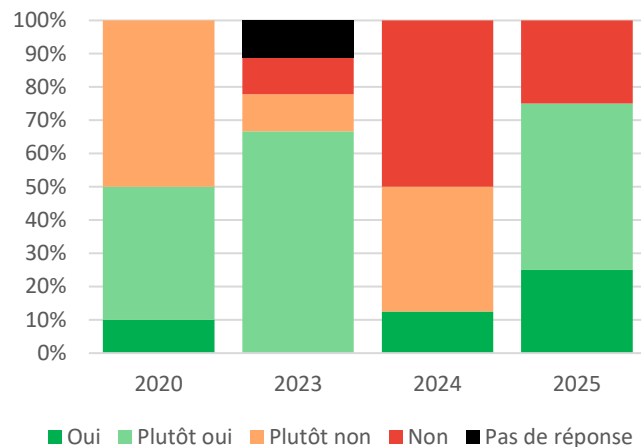
Mon responsable est sensible à mon développement :



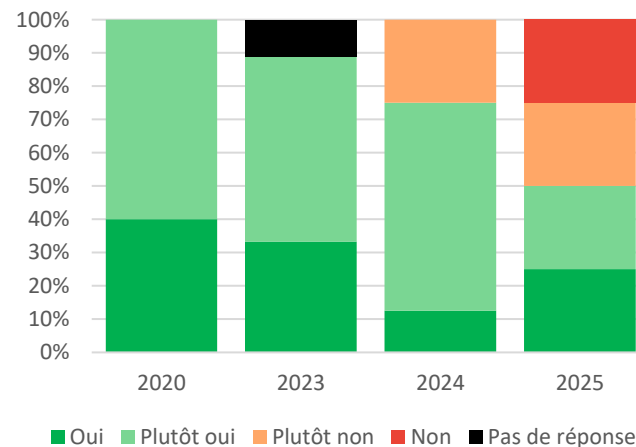
Je trouve la direction et les RH accessibles :



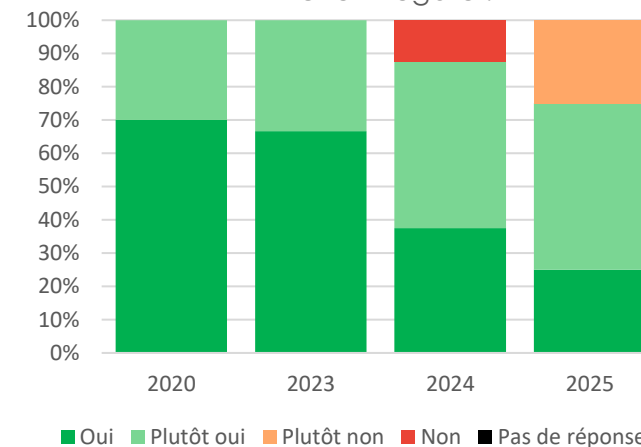
Je considère que mon travail est rémunéré à sa juste valeur :



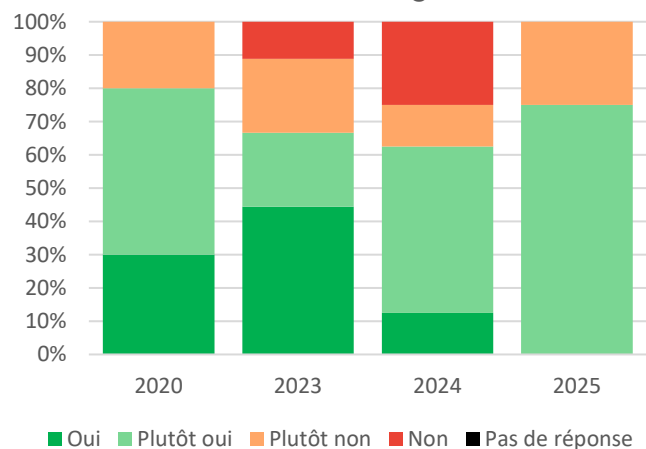
Je considère que mon travail est suffisamment reconnu :



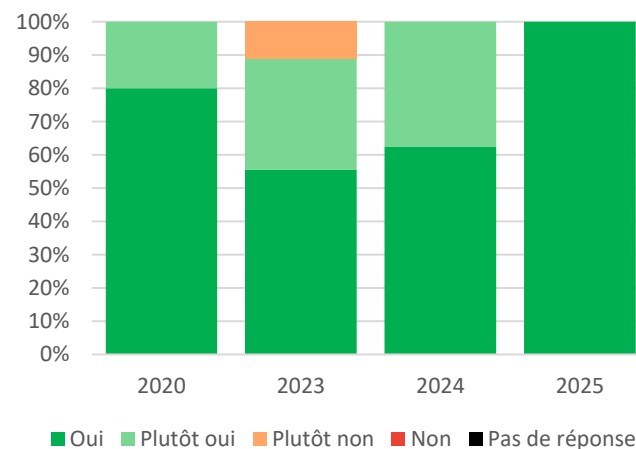
Je suis fier du travail que j'effectue chez Frégate :



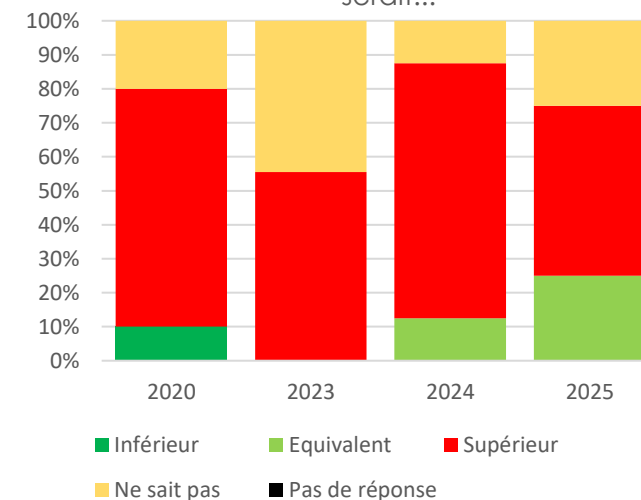
J'ai le sentiment que mon avis compte chez Frégate :



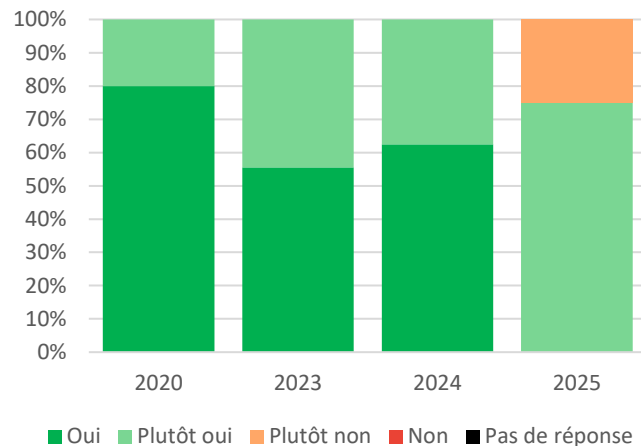
Je considère que mon travail est utile et participe à la satisfaction client :



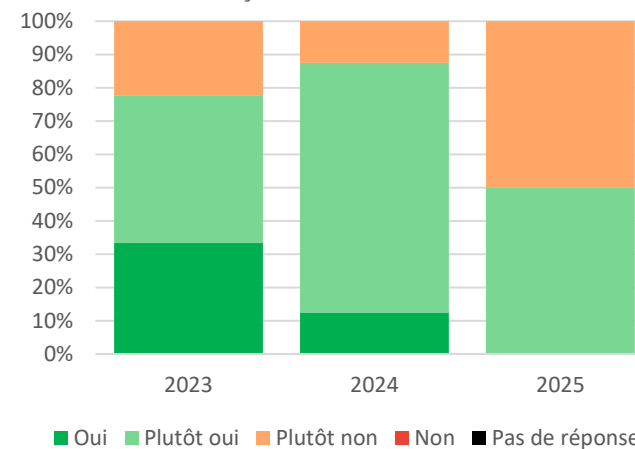
Je pense que pour le même travail dans une autre entreprise, mon salaire serait...



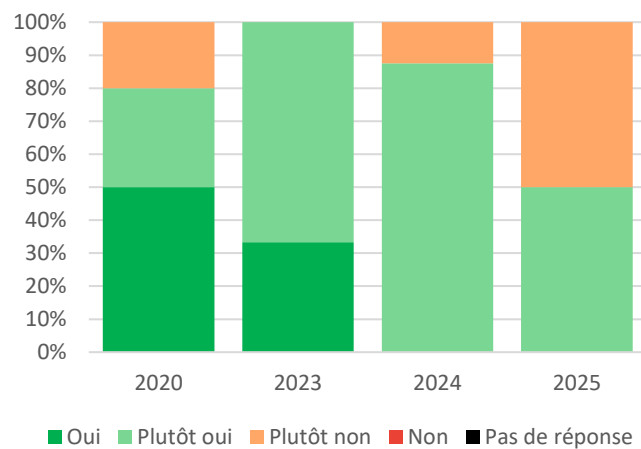
Mon responsable m'aide à mener mes tâches à bien :



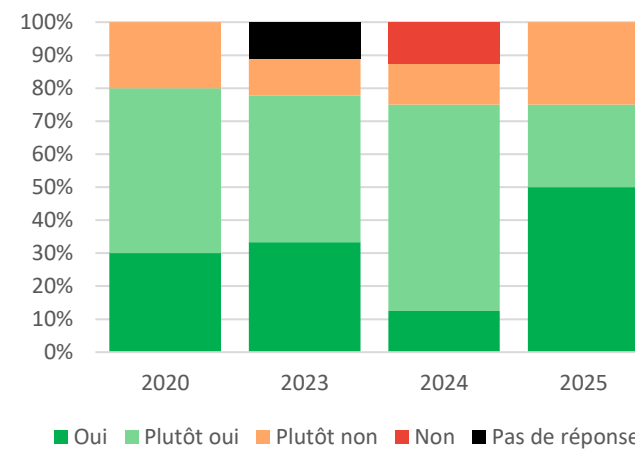
J'estime que les consignes que je reçois sont cohérentes ?



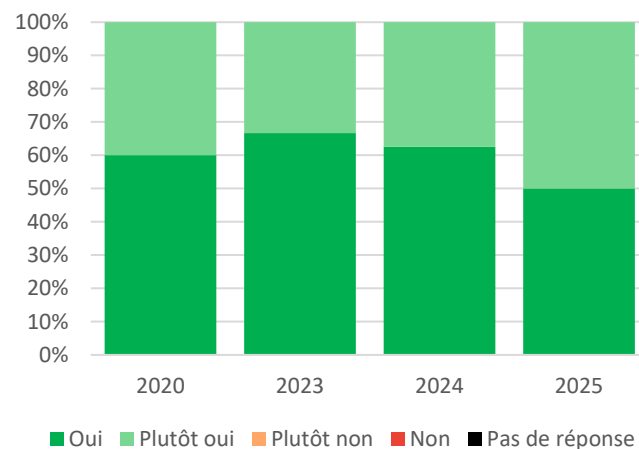
L'entreprise est assez à l'écoute des difficultés auxquelles je peux être confrontée :



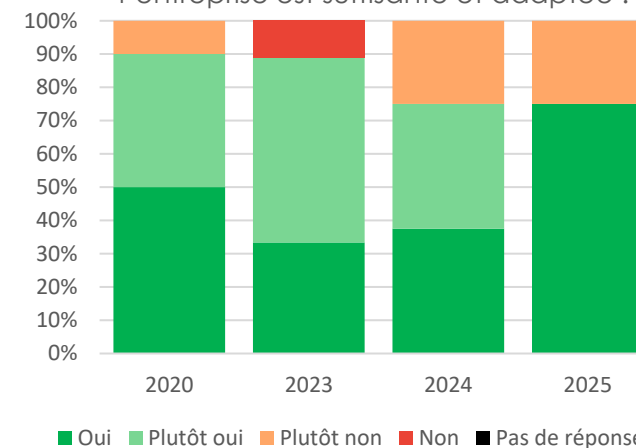
L'entreprise est assez à l'écoute de mes souhaits d'évolution professionnelle :



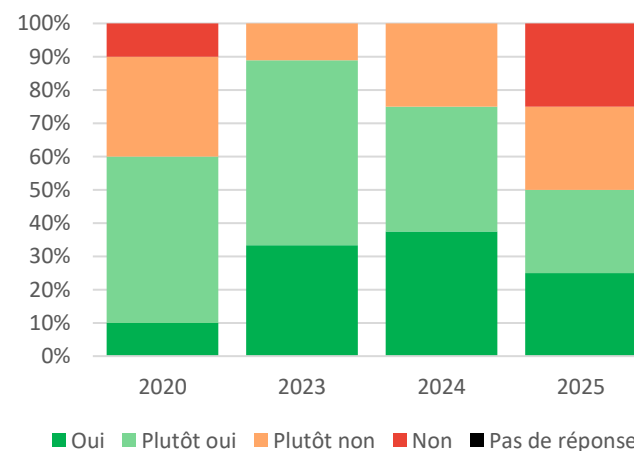
Je pense avoir les compétences nécessaires pour exercer mon poste :

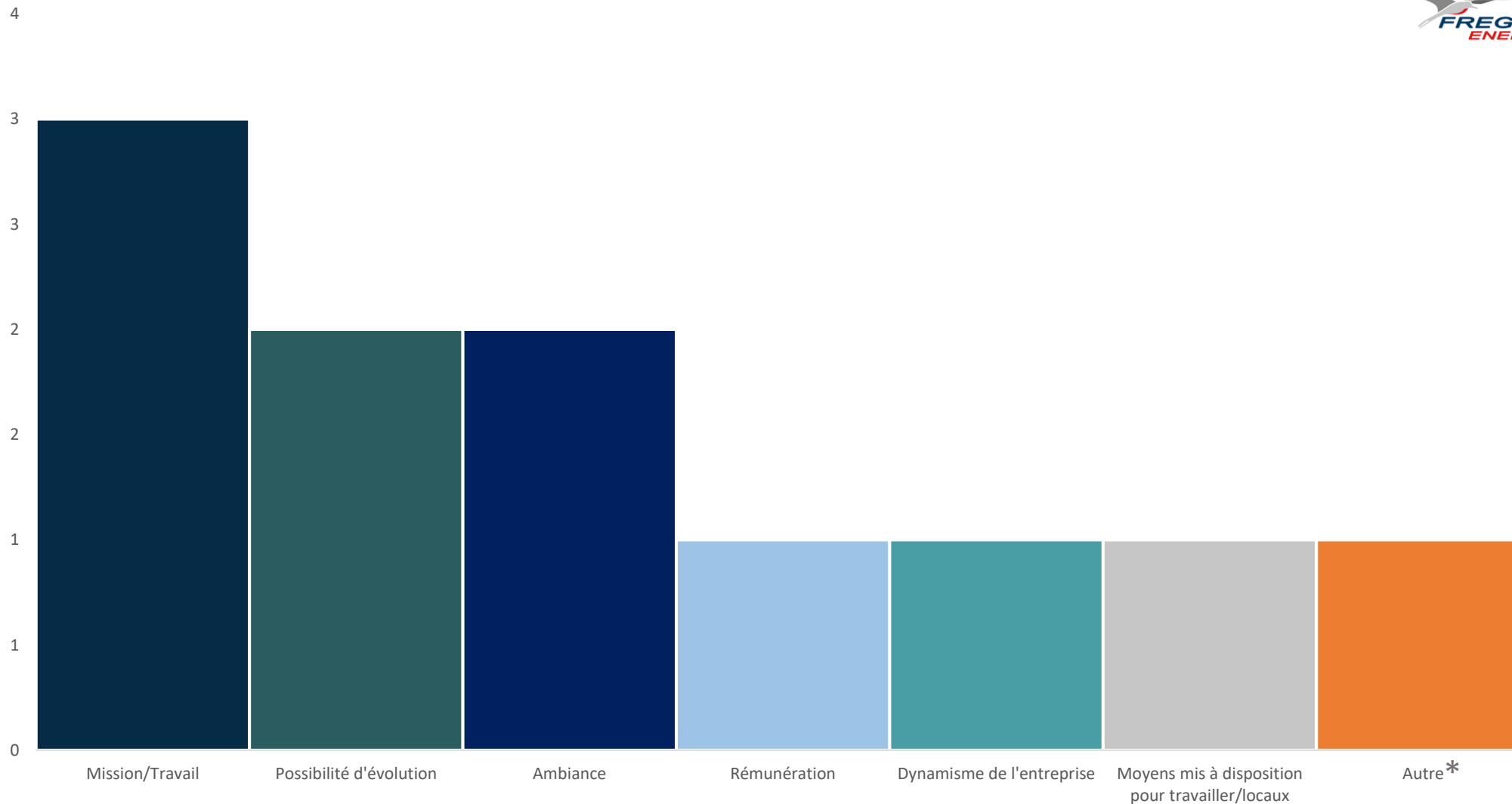


Je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée :



Je suis assez informé des orientations, projets et événements de l'entreprise :





Réponse autre* :

Les moyens mis à disposition pour travailler sont convenables (environnement de travail agréable, hormis le bruit). A voir prochainement suite au déménagement de site.

Commentaires	Réponses
Peut être repreciser à l'ensemble des collaborateurs les rôles, responsabilités de chacun de manière précise. Les définitions de fonctions sont bien formalisées mais peut être mal assimilées. Un faible effectif nécessite des collaborateurs plus polyvalents mais cela peut générer de la confusion dans les tâches à effectuer. De plus, le turnover du personnel n'aide pas.	Oui aujourd'hui le manque d'équipes terrains + automaticien désorganise les bureaux. La solution à privilégier reste de renforcer les équipes à la hauteur de nos besoins. Etant une entreprise de service, la polyvalence et l'adaptabilité restera un point essentiel à notre bon fonctionnement.