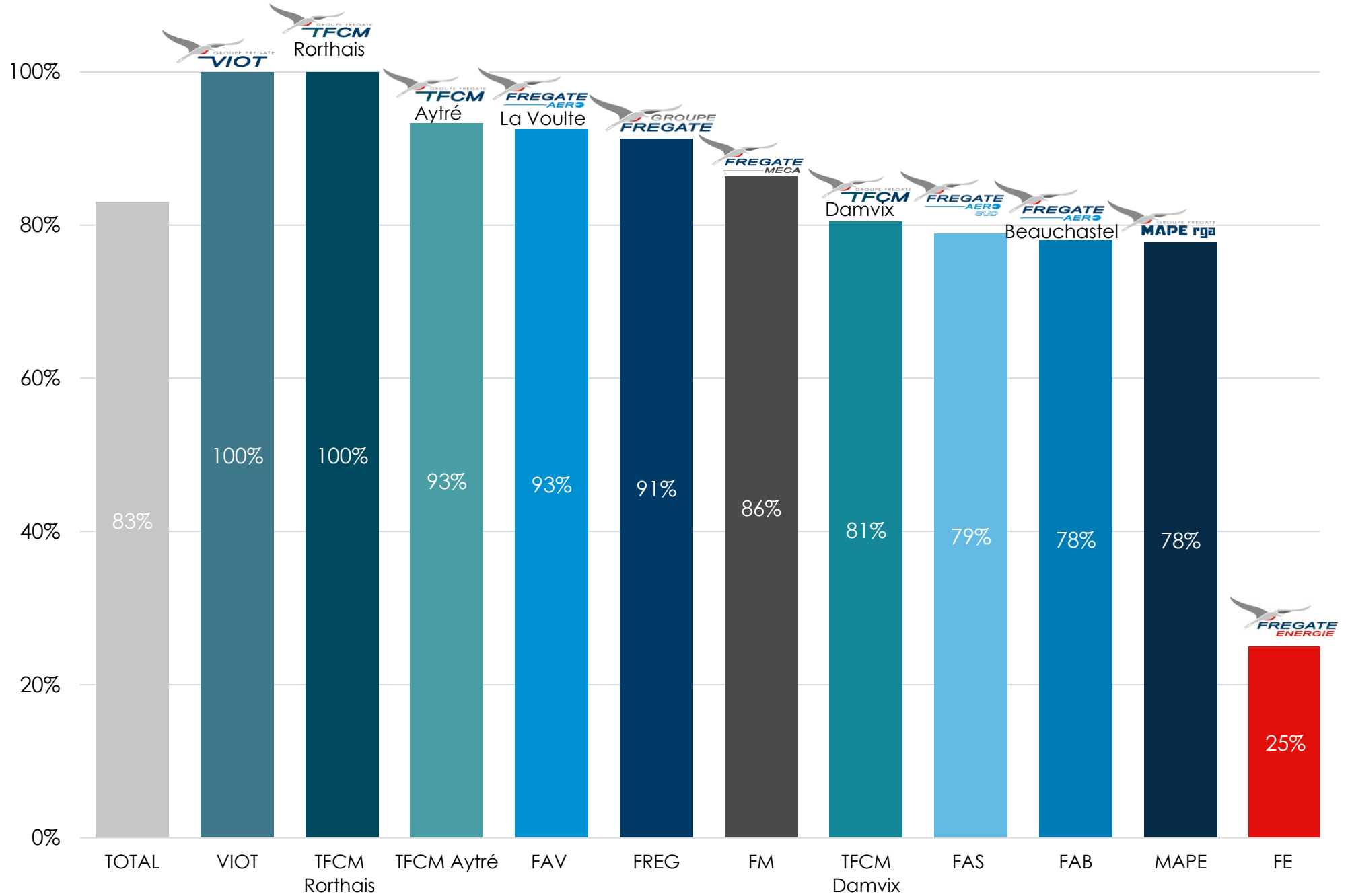




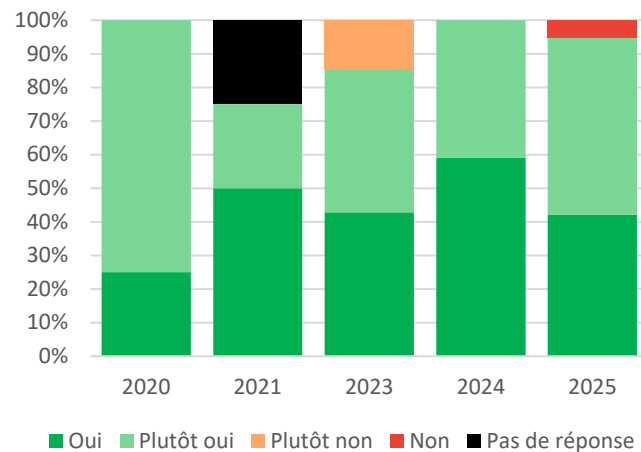
RETOUR ENQUÊTE DE SATISFACTION FREGATE MECA

Merci à tous pour votre participation !

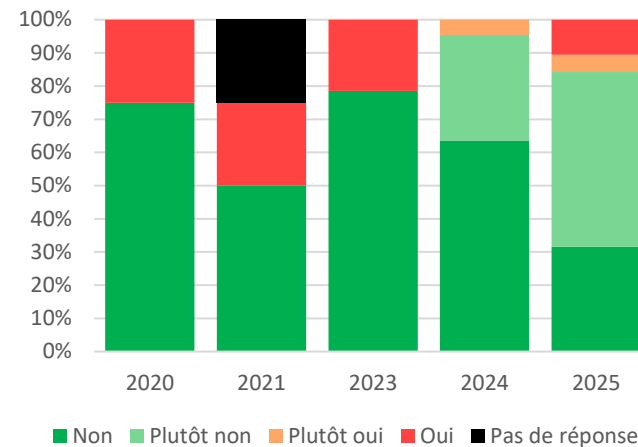
TAUX DE PARTICIPATION



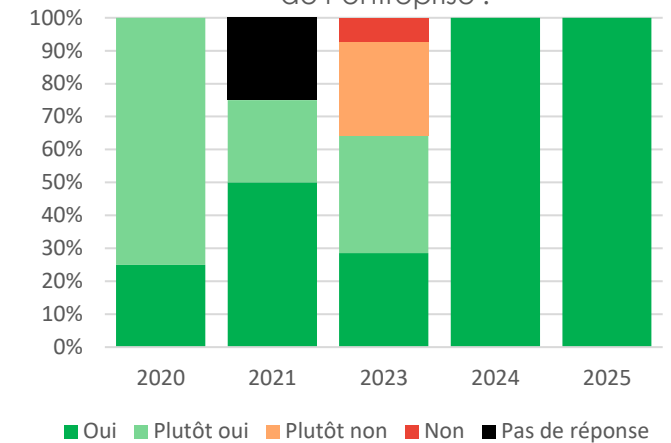
Je suis fier de travailler chez Frégate :



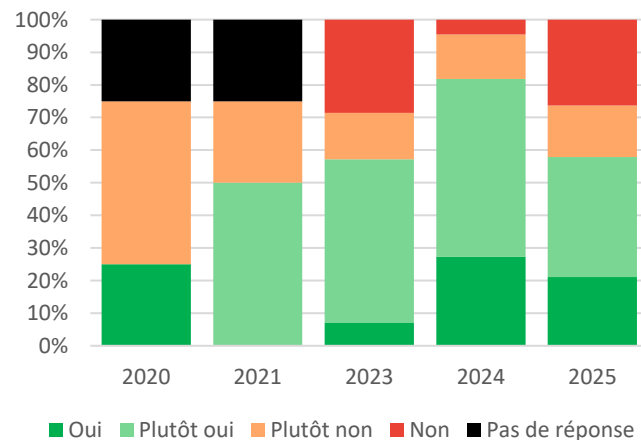
Si une autre entreprise me propose un travail à conditions équivalentes (même localisation, même poste, même salaire), j'accepterai :



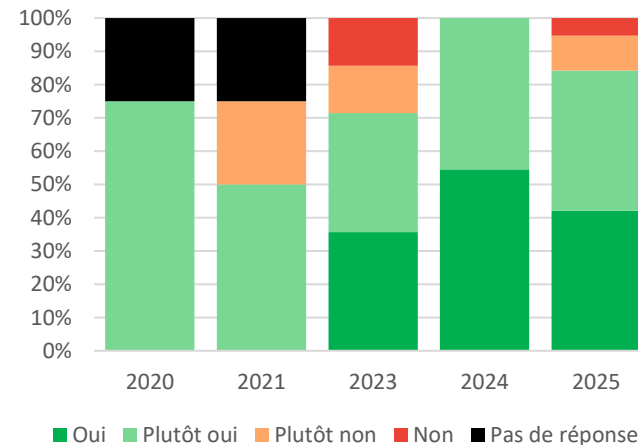
Je suis optimiste pour l'avenir, concernant la situation économique de l'entreprise :



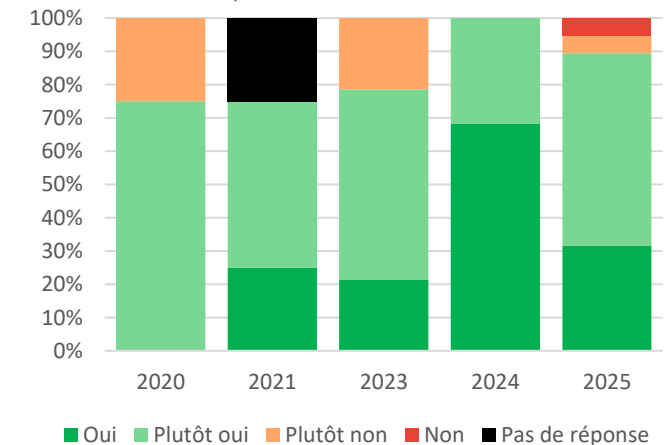
Je me vois travailler au sein de cette entreprise dans 5 ans, voire jusqu'à ma retraite (pour ceux qui sont concernés) :



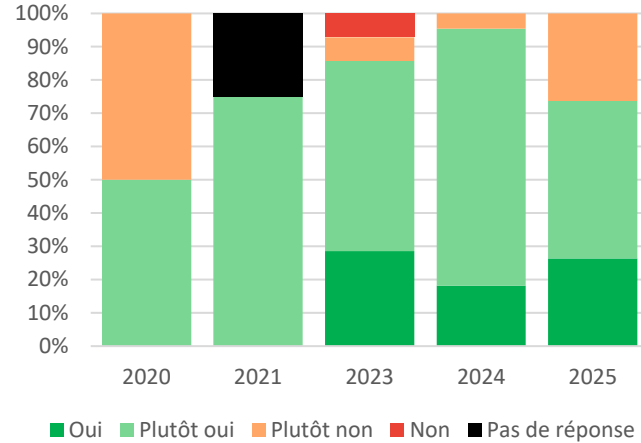
Je recommanderai l'entreprise autour de moi :



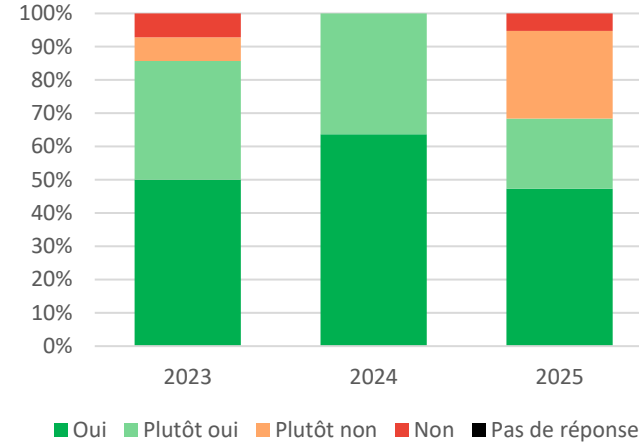
J'ai le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler :



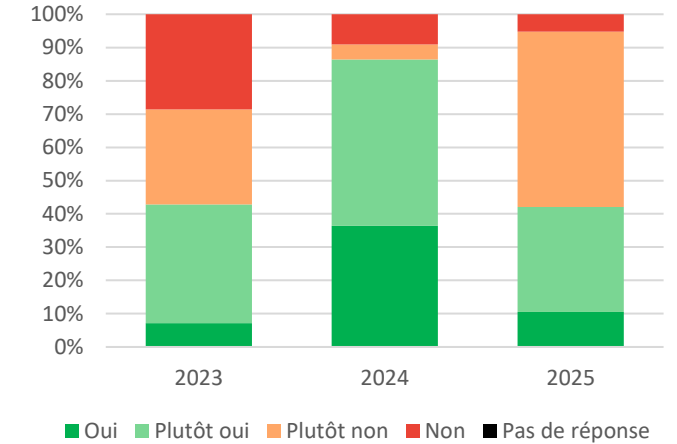
Je dispose de tous les éléments pour bien travailler :



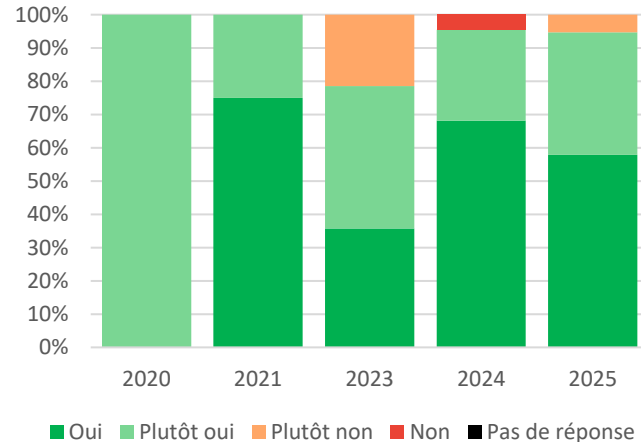
Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail :



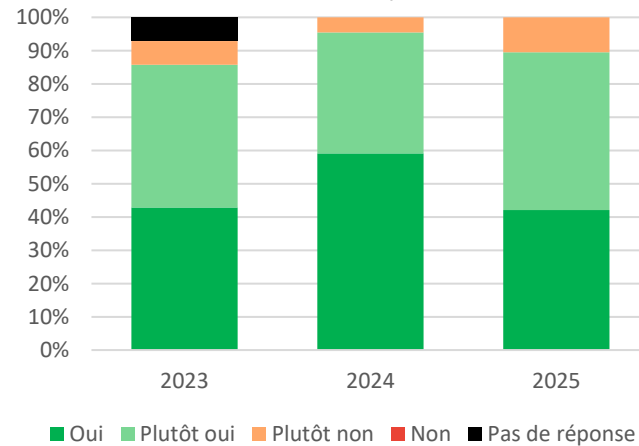
Je peux me concentrer sur mon travail sans être interrompu :



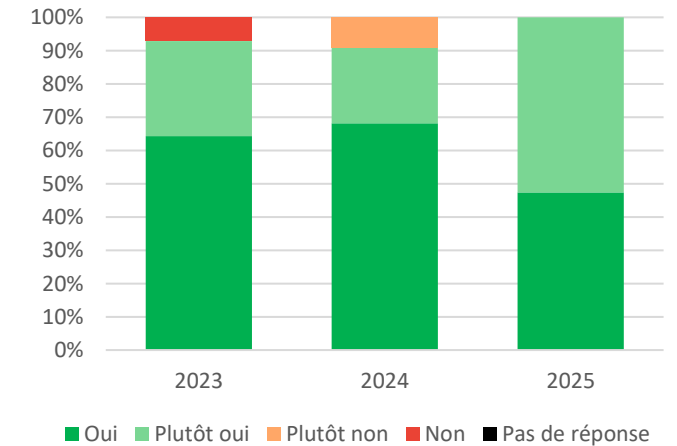
J'ai le sentiment de travailler en sécurité :



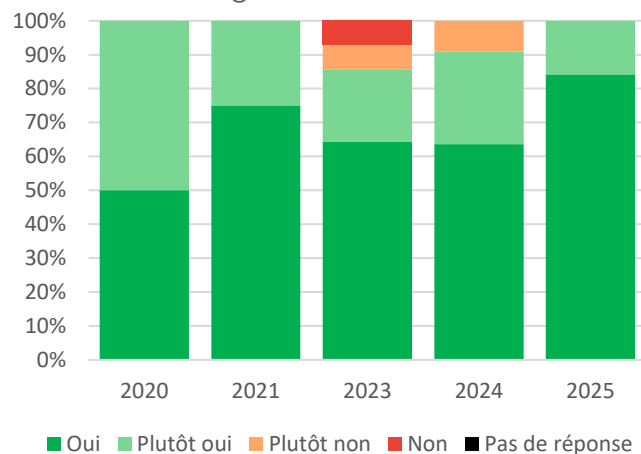
Mon niveau de stress au travail est adapté :



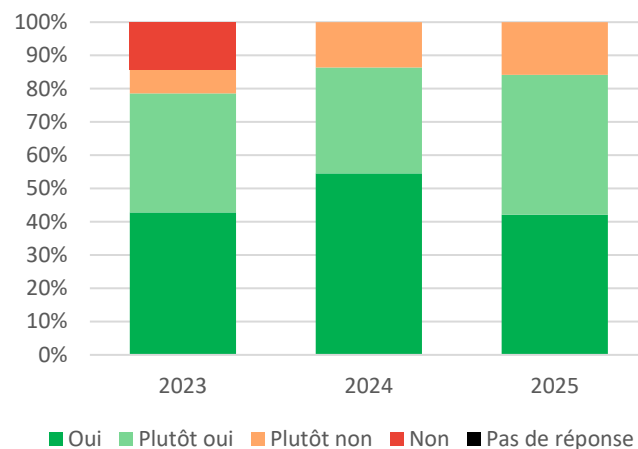
Je suis serein quand je quitte mon travail en fin de journée :



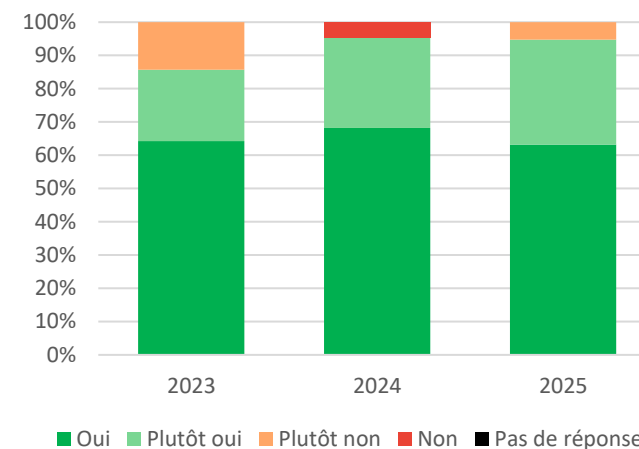
J'ai le sentiment d'avoir le bon niveau d'autonomie par rapport aux exigences de votre travail :



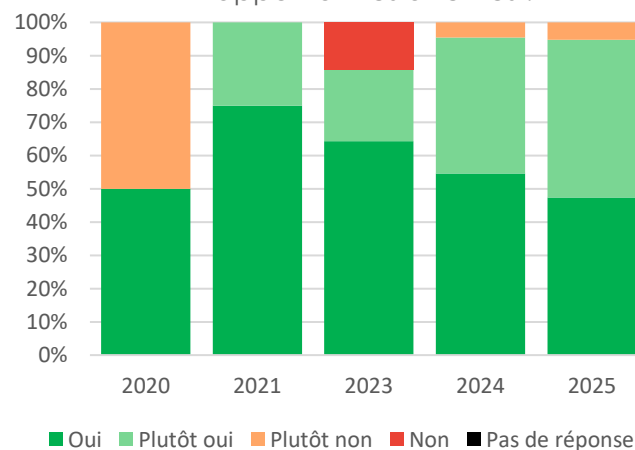
J'ai les informations nécessaires pour prendre les décisions moi-même :



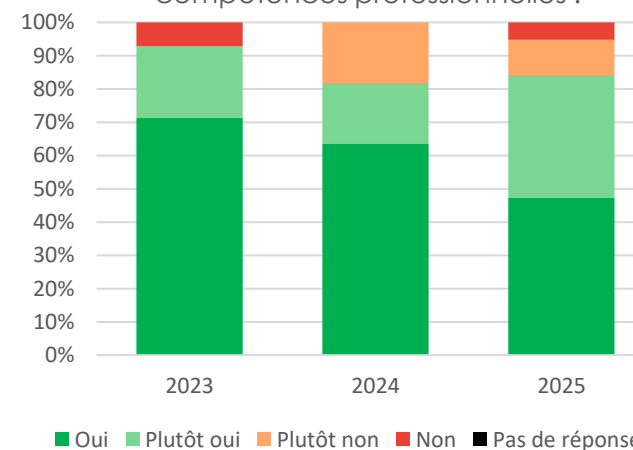
J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail :



Mon travail est suffisamment varié par rapport à mes attentes :

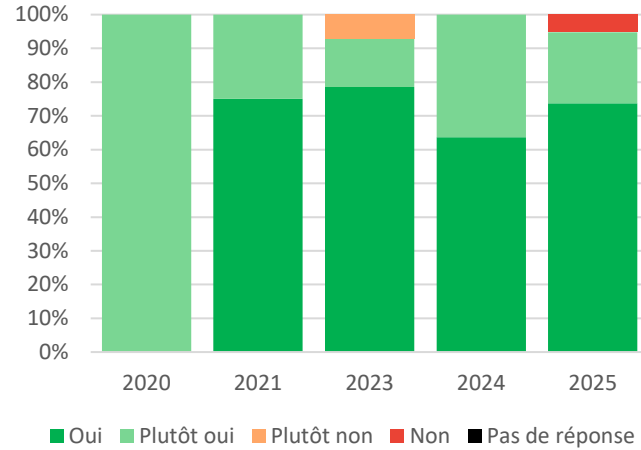


J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles :

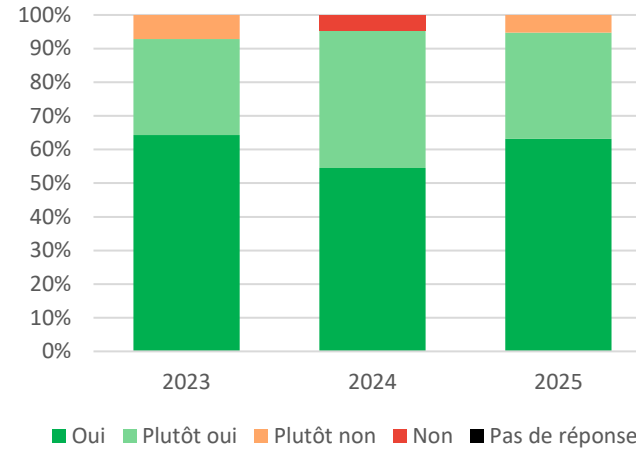


COLLÈGUES DE TRAVAIL

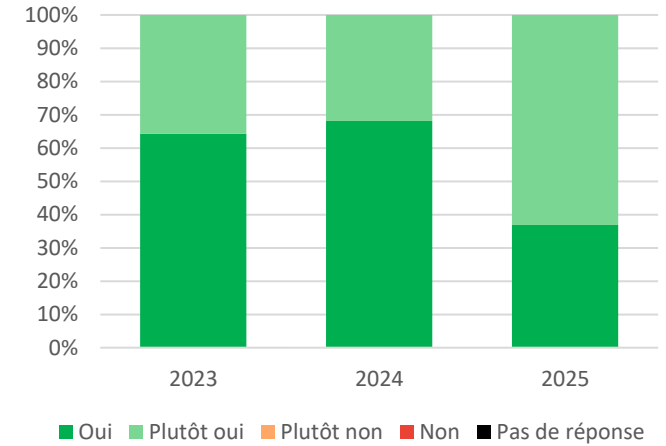
Je considère que je travaille en équipe avec mon responsable et mes collègues :



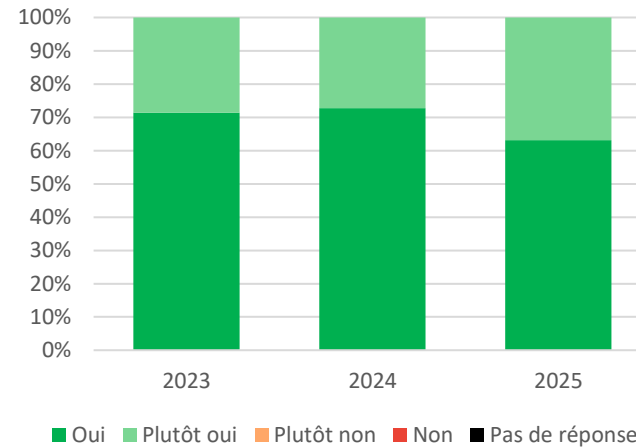
Les collègues avec lesquelles je travaille me manifestent de l'intérêt :



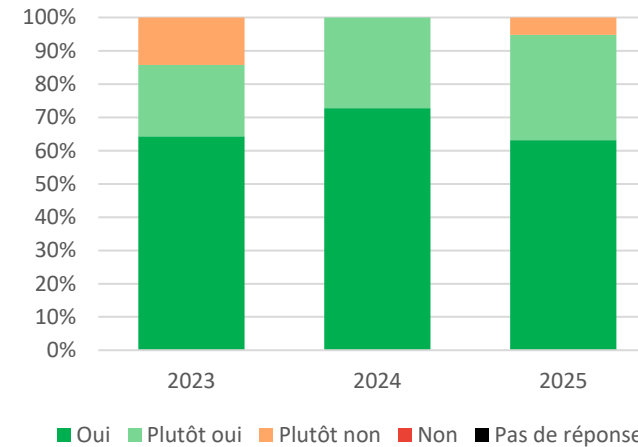
Les collègues avec qui je travaille sont professionnellement compétents :



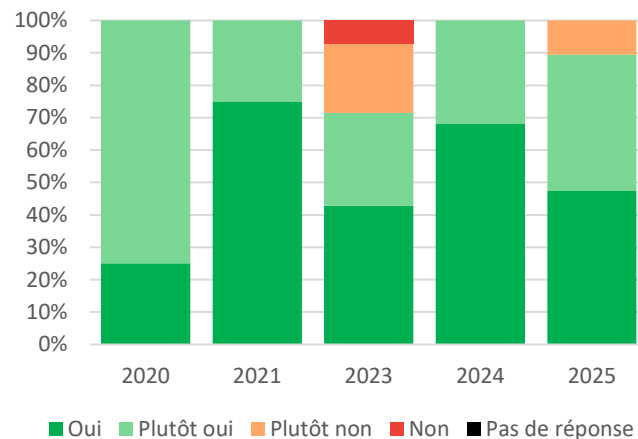
Les collègues avec qui je travaille sont bienveillants :



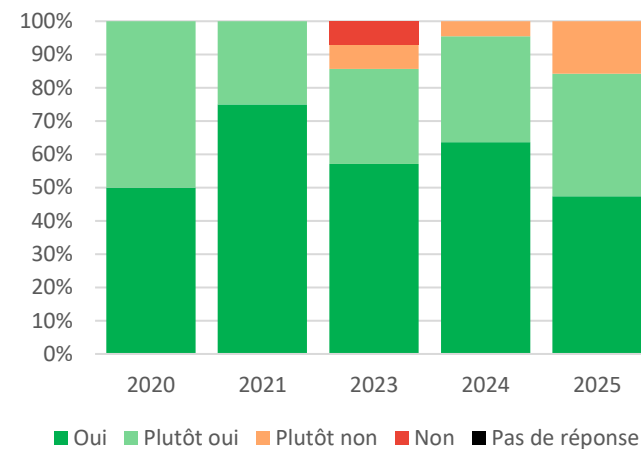
Mon équipe progresse grâce à l'entraide entre collègues :



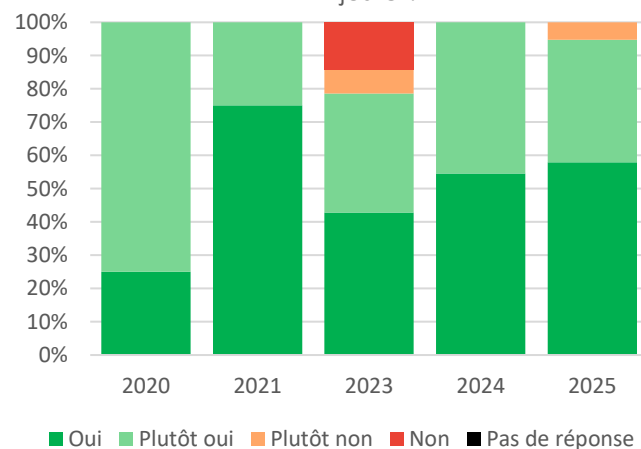
Je considère que le niveau d'exigence imposé par mon responsable est approprié :



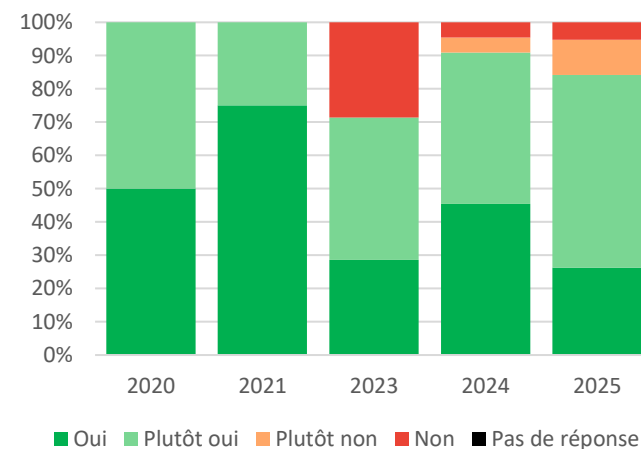
Mon responsable prête de l'attention à ce que je dis :



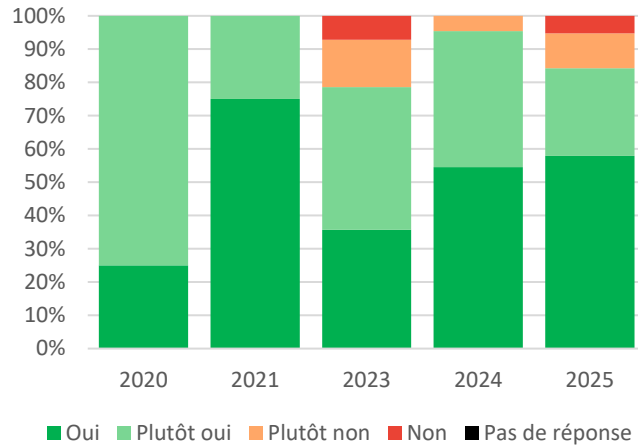
Je considère que mon responsable est juste :



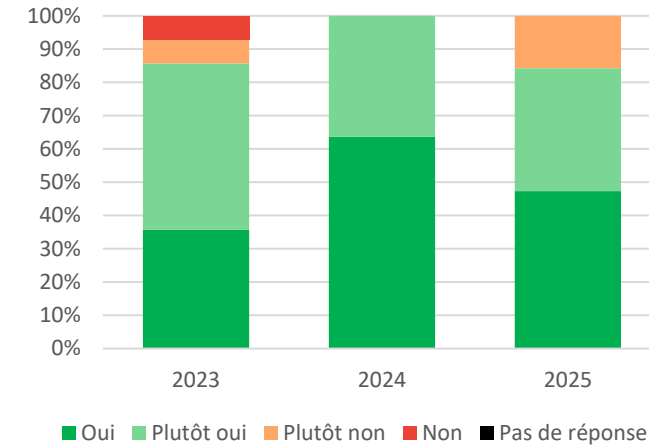
Je considère que mon responsable donne le bon exemple :



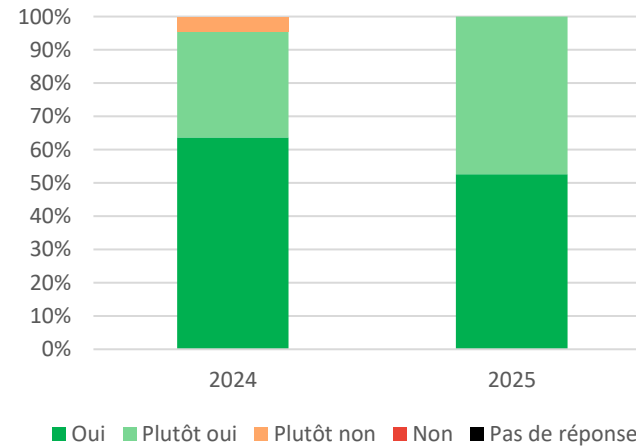
J'estime que mon responsable est un bon leader et qu'il entraîne l'équipe :



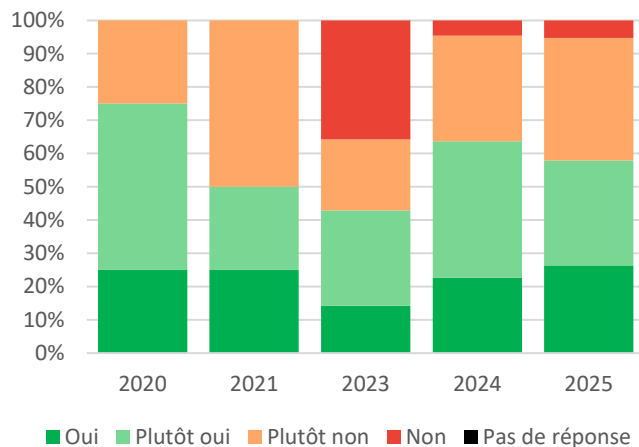
Mon responsable est sensible à mon développement :



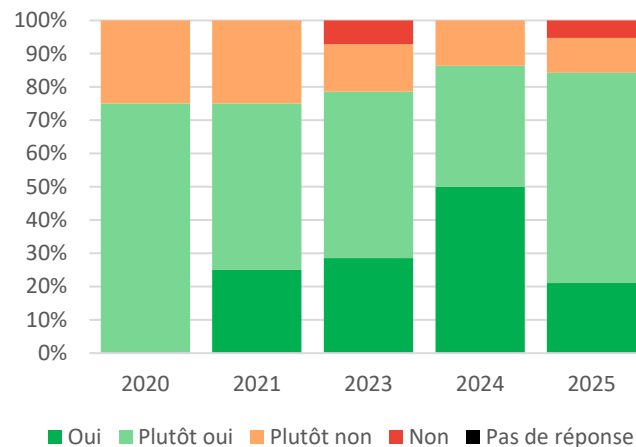
Je trouve la direction et les RH accessibles :



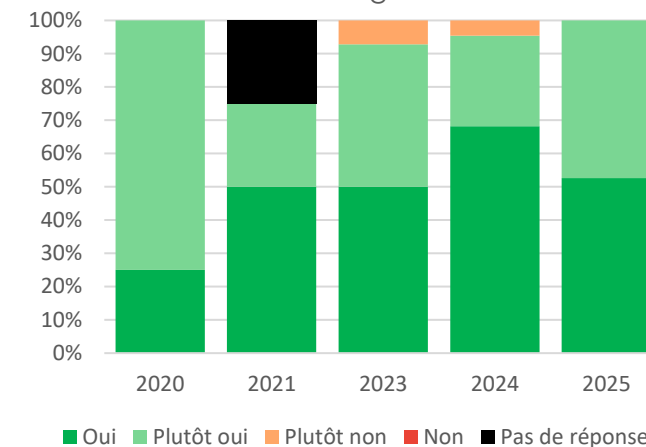
Je considère que mon travail est rémunéré à sa juste valeur :



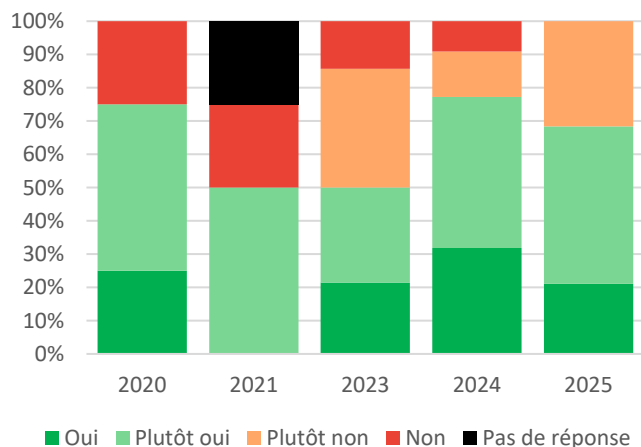
Je considère que mon travail est suffisamment reconnu :



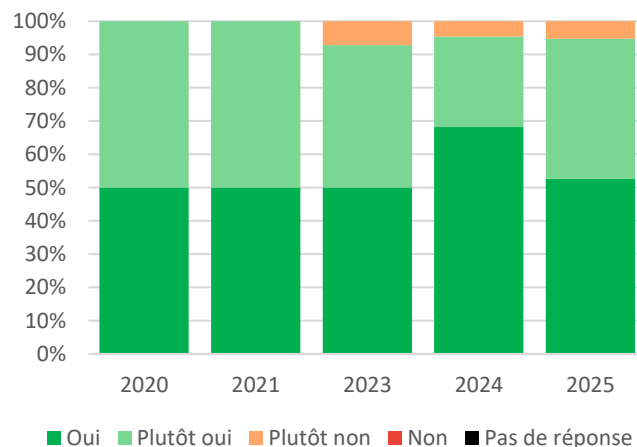
Je suis fier du travail que j'effectue chez Frégate :



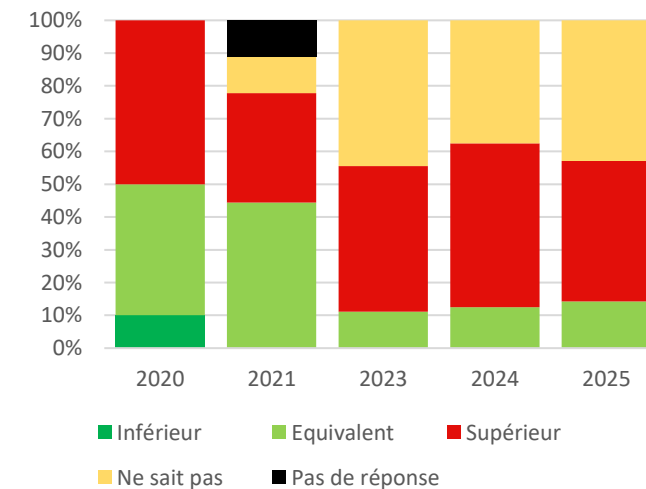
J'ai le sentiment que mon avis compte chez Frégate :



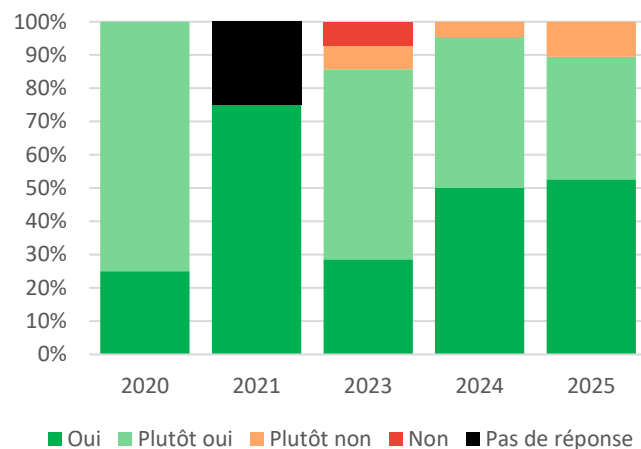
Je considère que mon travail est utile et participe à la satisfaction client :



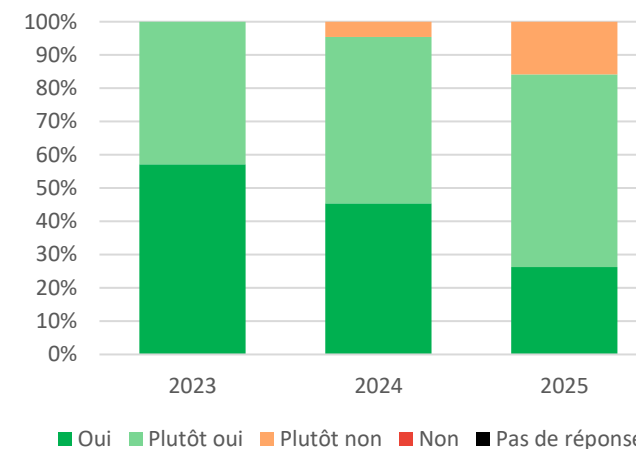
Je pense que pour le même travail dans une autre entreprise, mon salaire serait...



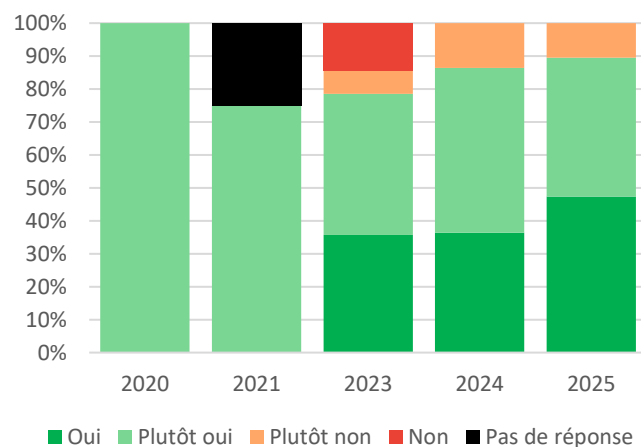
Mon responsable m'aide à mener mes tâches à bien :



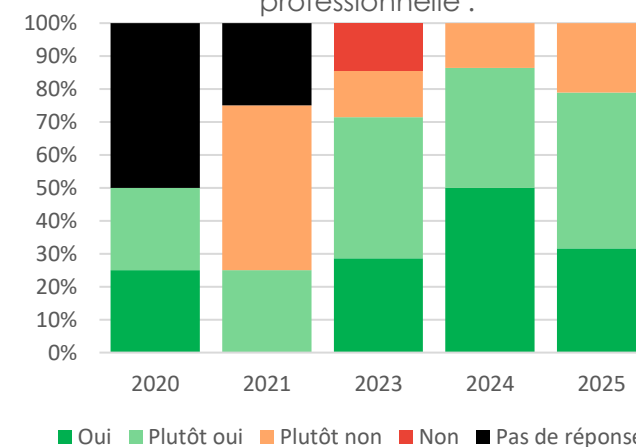
J'estime que les consignes que je reçois sont cohérentes ?



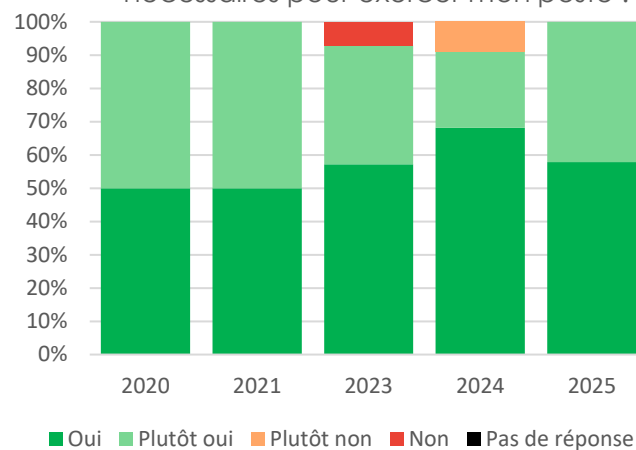
L'entreprise est assez à l'écoute des difficultés auxquelles je peux être confrontée :



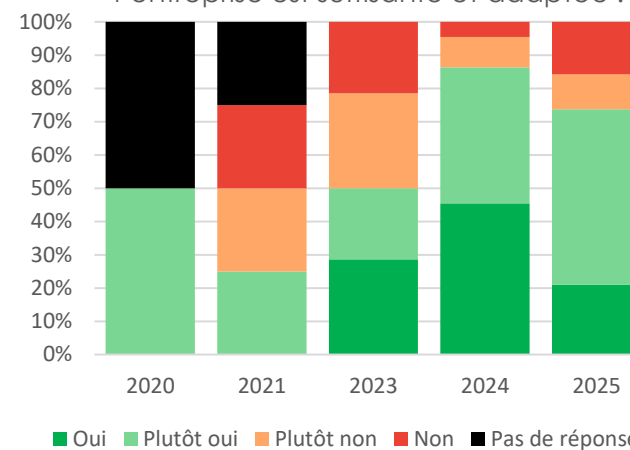
L'entreprise est assez à l'écoute de mes souhaits d'évolution professionnelle :



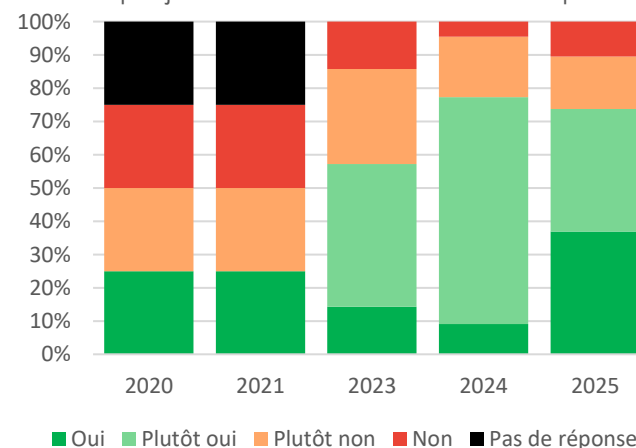
Je pense avoir les compétences nécessaires pour exercer mon poste :



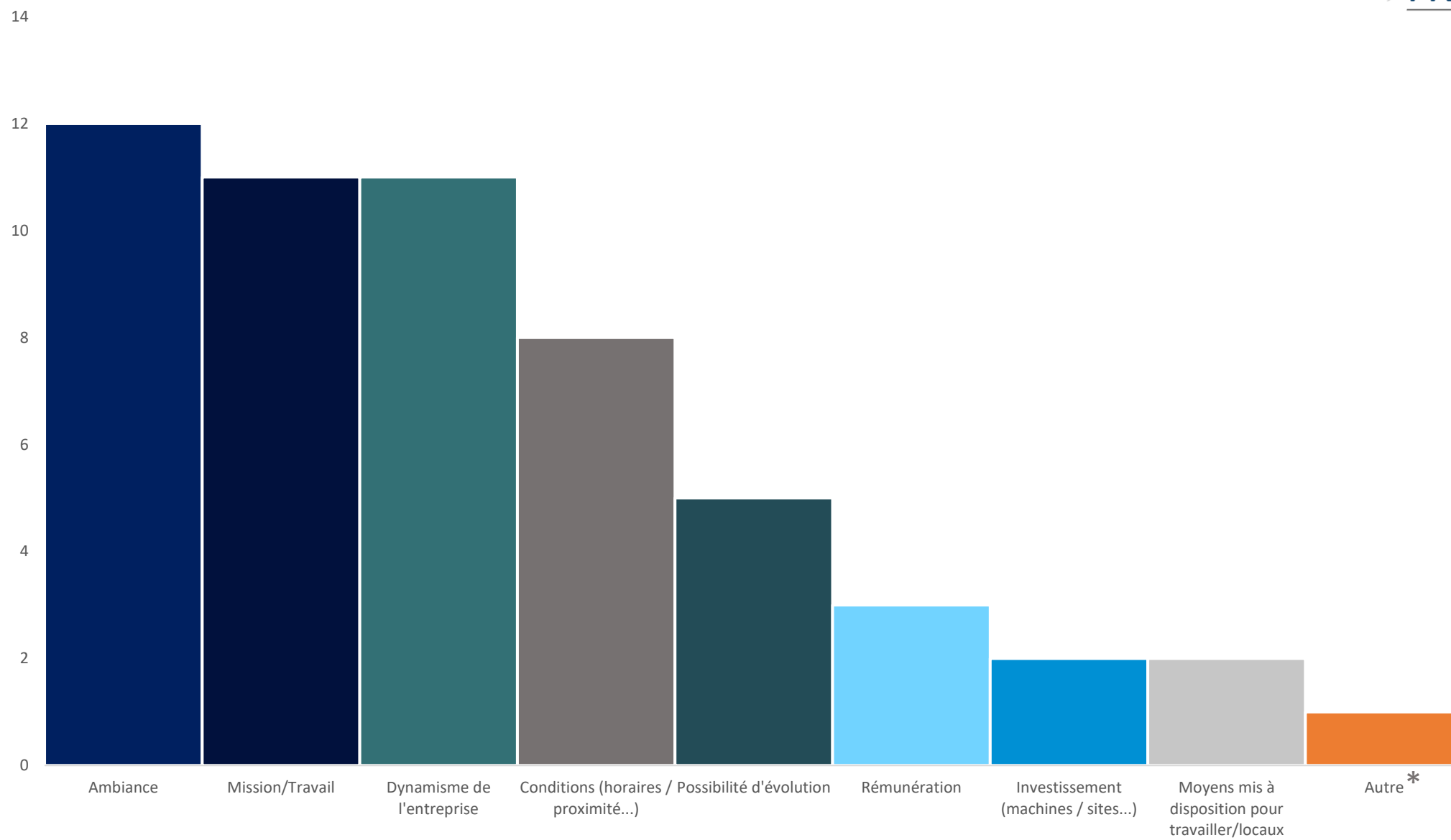
Je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée :



Je suis assez informé des orientations, projets et événements de l'entreprise :



LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE SATISFACTION



Réponse autre* :
aménagement d'horaires

Je souhaite partager une bonne pratique, un succès ou quelque chose que j'ai particulièrement apprécié cette année chez FREGATE, et pourquoi :

Commentaires	Réponses
La bonne dynamique collective et l'entente globale	Merci pour ce retour ! Nous sommes heureux que la dynamique collective et l'entente au sein des équipes soient reconnus. C'est une priorité et nous espérons préserver cet état d'esprit de coopération :).
l'évolution de la société en croissance perpétuel	Merci pour ce retour. Cette croissance est le résultat du travail de chacun d'entre vous !

J'aimerais proposer une amélioration concrète ou constructive pour rendre notre organisation plus efficace :

Commentaires	Réponses
Plus de formations aux arrivants sur les règles à respecter dans l'aéro. Temps hebdo dédié pour l'entretien des machines (maintenance premier niveau, nettoyage).	Nous allons renforcer l'intégration : la formation "lecture OF / réflexes qualité" et éventuellement "lecture de plan" sera systématisée avec Romain DEFELIX et complétée par l'accompagnement de Pierre. Un créneau le vendredi en fin de journée est déjà dédié à l'entretien des machines et au nettoyage.
remettre en place une salle de repos pour la sieste	Une salle de repos existe déjà, à côté de l'ancien réfectoire. Des transats sont à disposition pour tous, y compris pour les salariés de Frégate Méca.
Une salle de repos serait le bienvenue	