



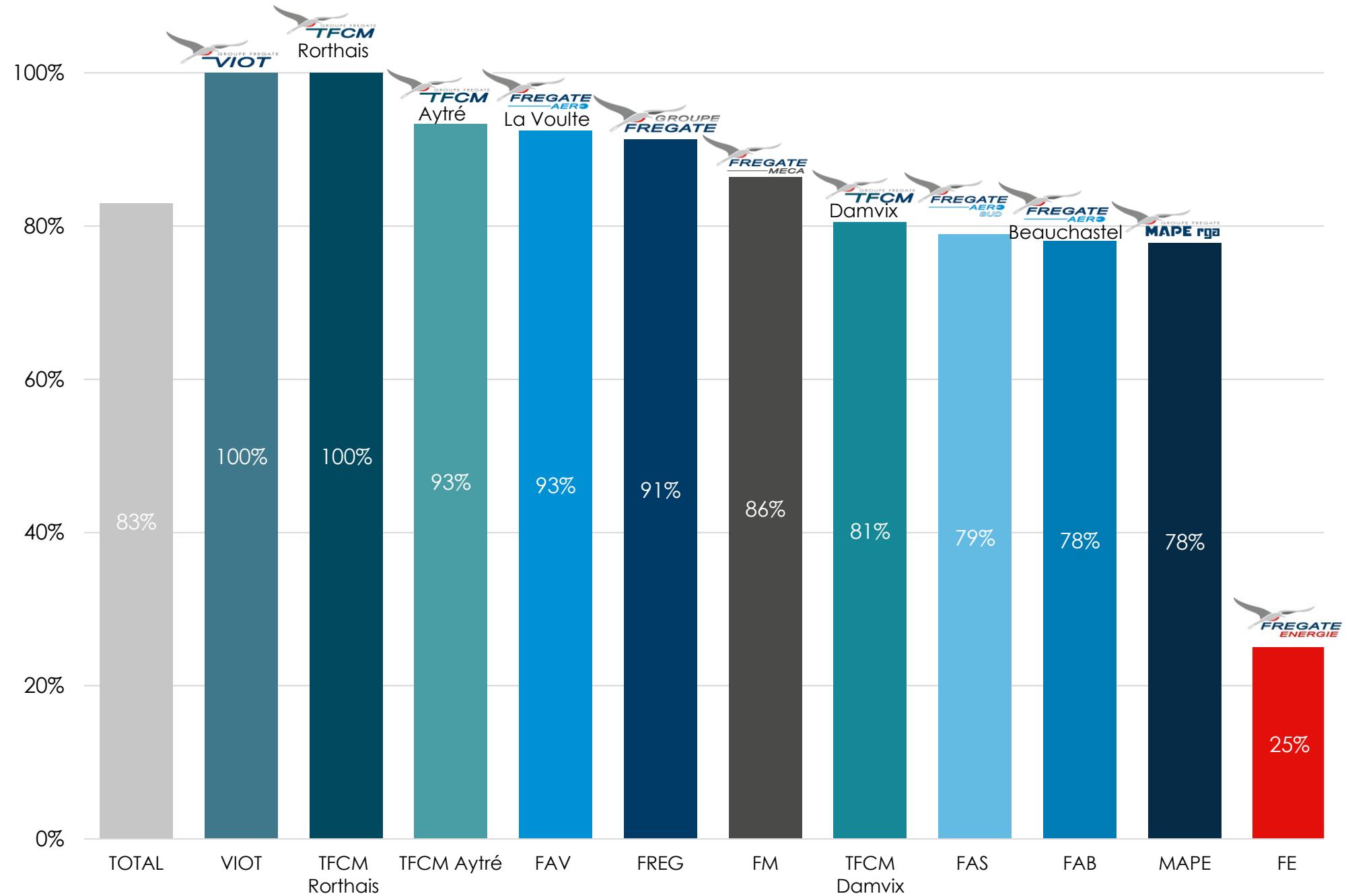
MERCIS

RETOUR ENQUÊTE DE SATISFACTION

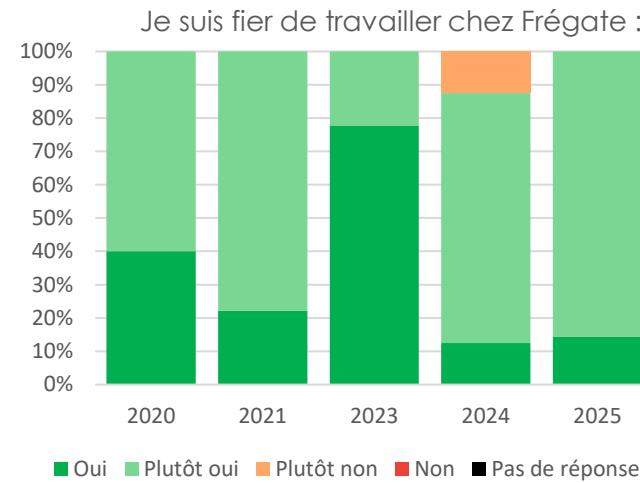
MAPE RGA

Merci à tous pour votre participation !

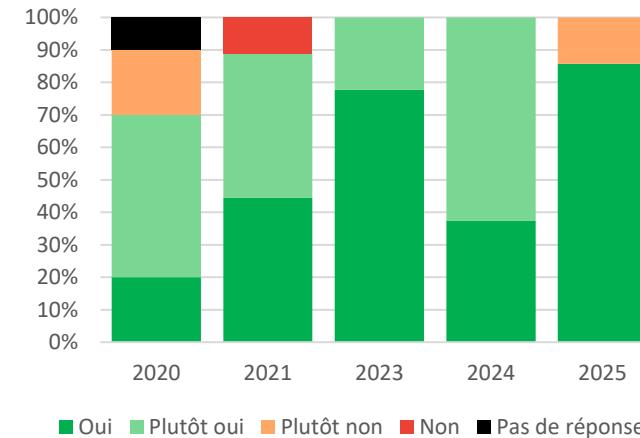
TAUX DE PARTICIPATION



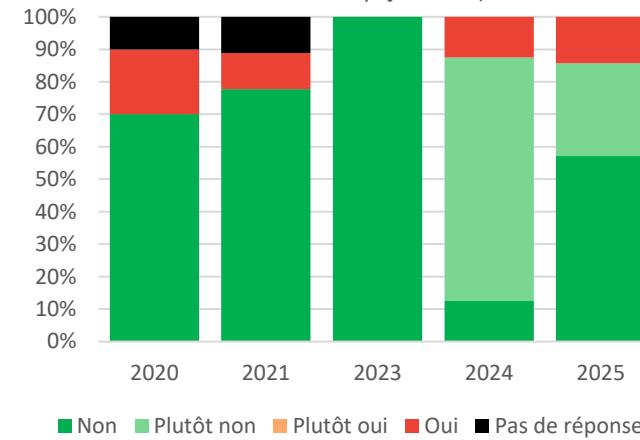
L'ENTREPRISE



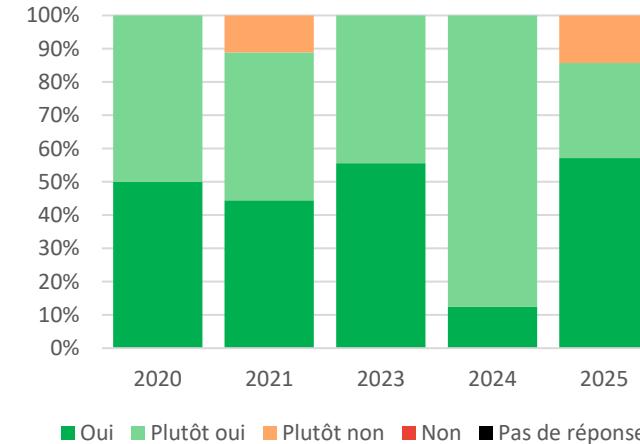
Je me vois travailler au sein de cette entreprise dans 5 ans, voire jusqu'à ma retraite (pour ceux qui sont concernés) :



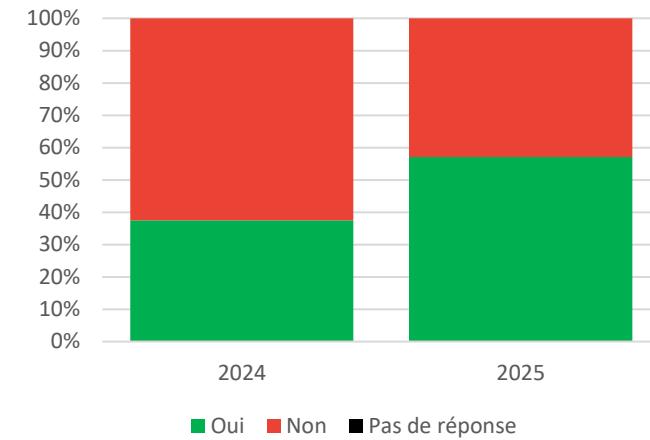
Si une autre entreprise me propose un travail à conditions équivalentes (même localisation, même poste, même salaire), j'accepterai :



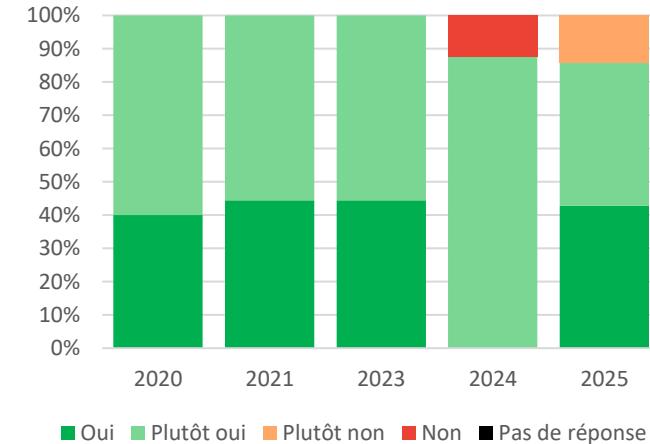
Je recommanderai l'entreprise autour de moi :



Je suis optimiste pour l'avenir, concernant la situation économique de l'entreprise :

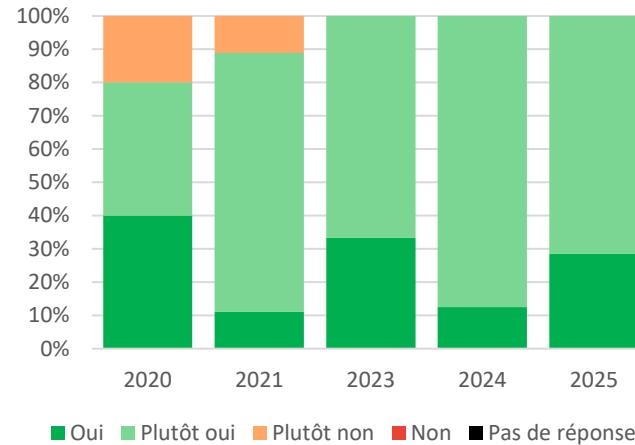


J'ai le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler :

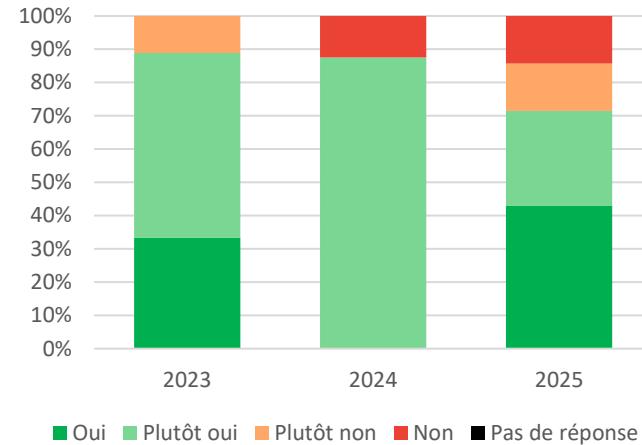


ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

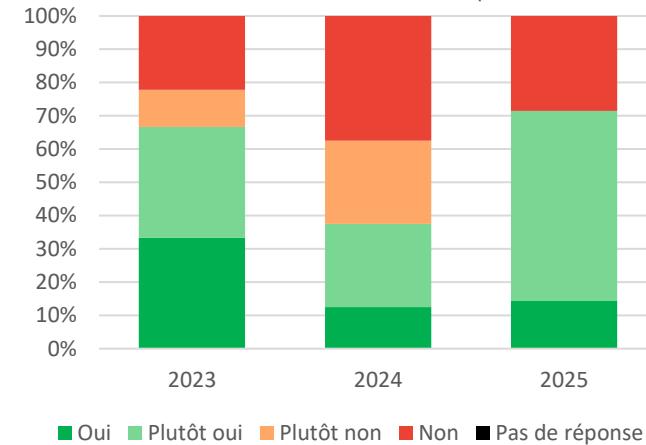
Je dispose de tous les éléments pour bien travailler :



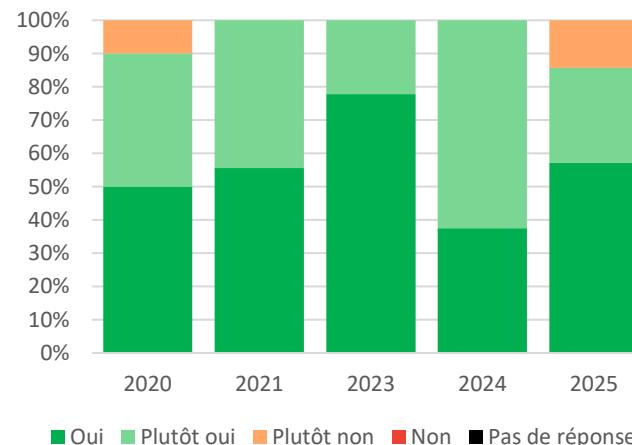
Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail :



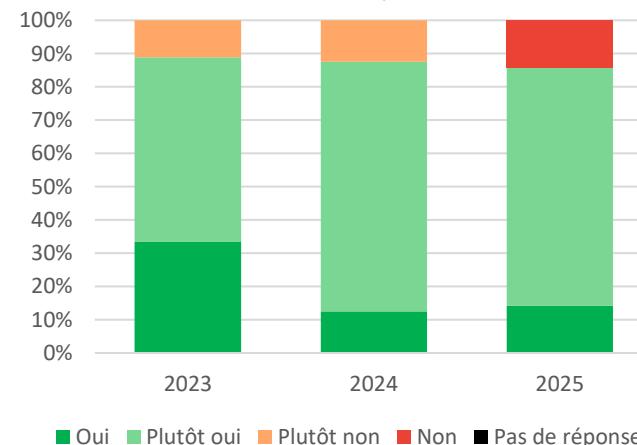
Je peux me concentrer sur mon travail sans être interrompu :



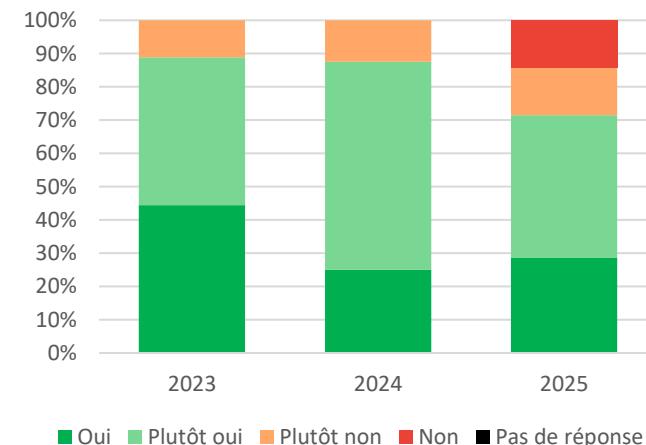
J'ai le sentiment de travailler en sécurité :



Mon niveau de stress au travail est adapté :

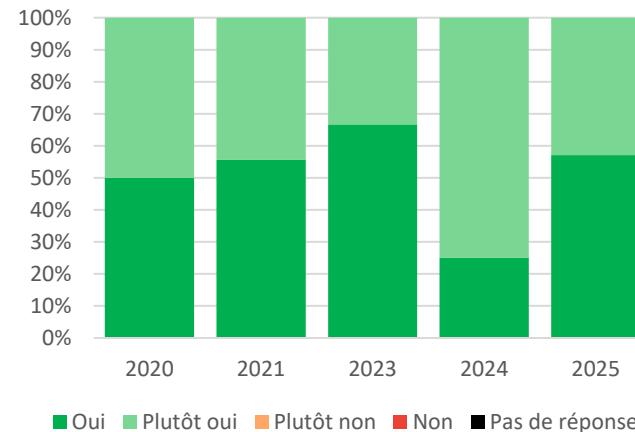


Je suis serein quand je quitte mon travail en fin de journée :

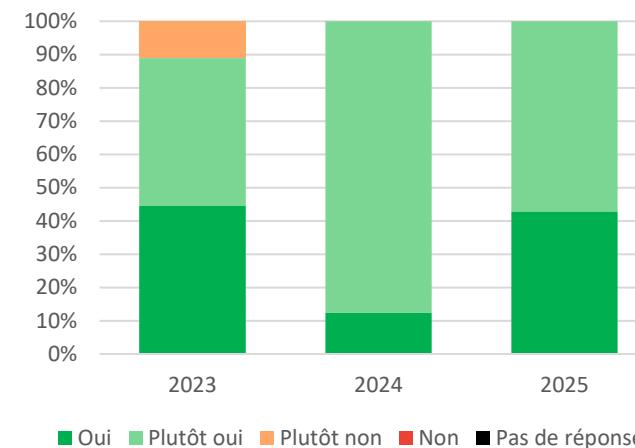


AUTONOMIE ET INITIATIVE

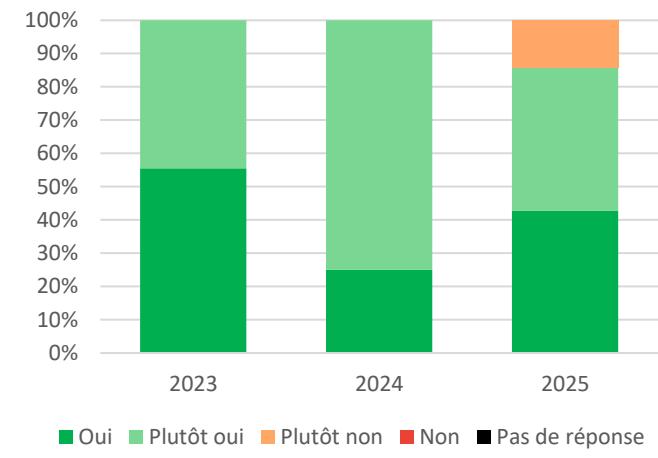
J'ai le sentiment d'avoir le bon niveau d'autonomie par rapport aux exigences de votre travail :



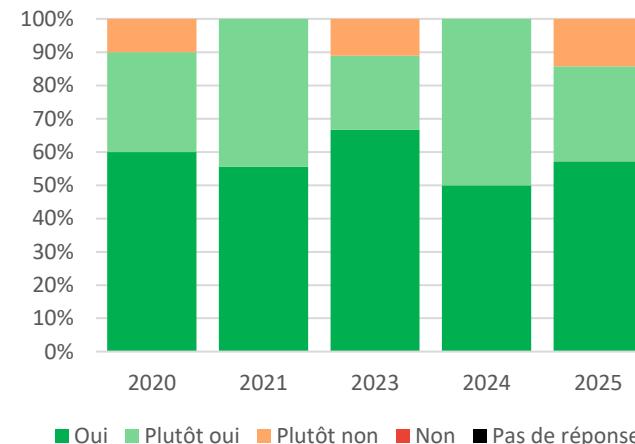
J'ai les informations nécessaires pour prendre les décisions moi-même :



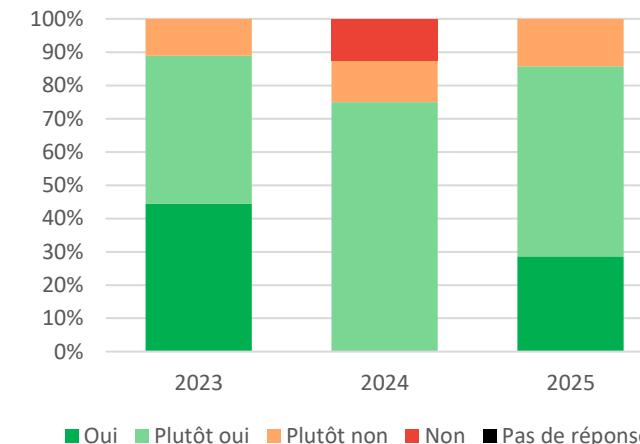
J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail :



Mon travail est suffisamment varié par rapport à mes attentes :

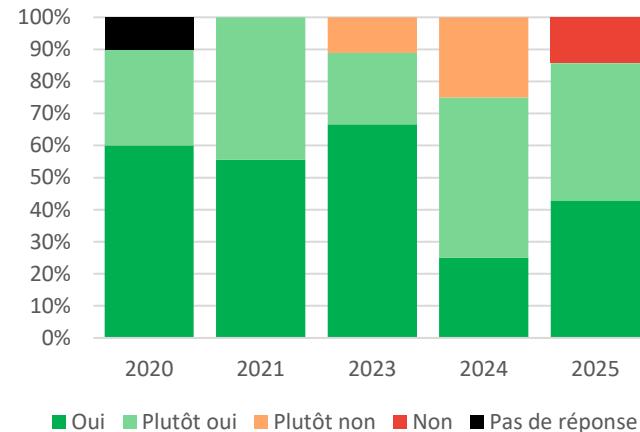


J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles :

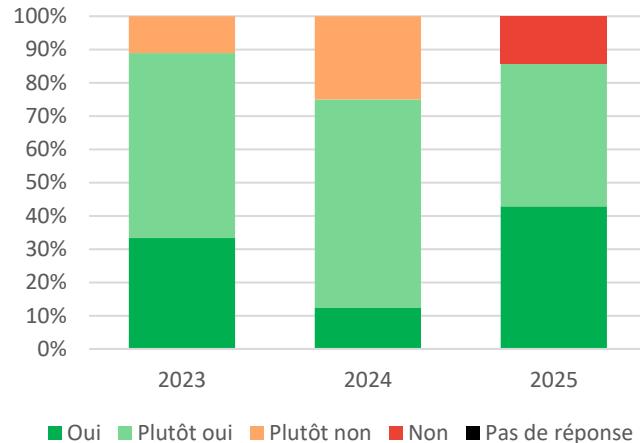


COLLÈGUES DE TRAVAIL

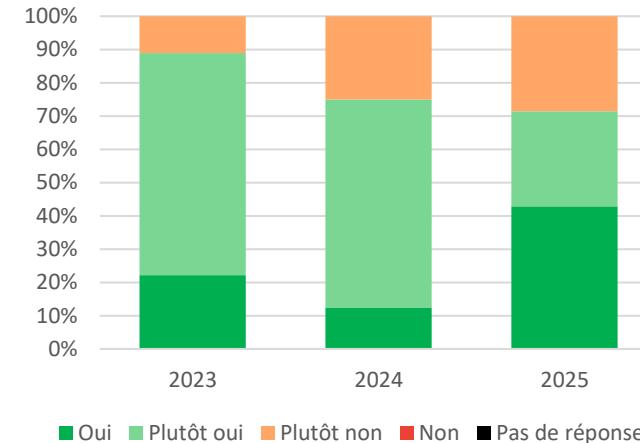
Je considère que je travaille en équipe avec mon responsable et mes collègues :



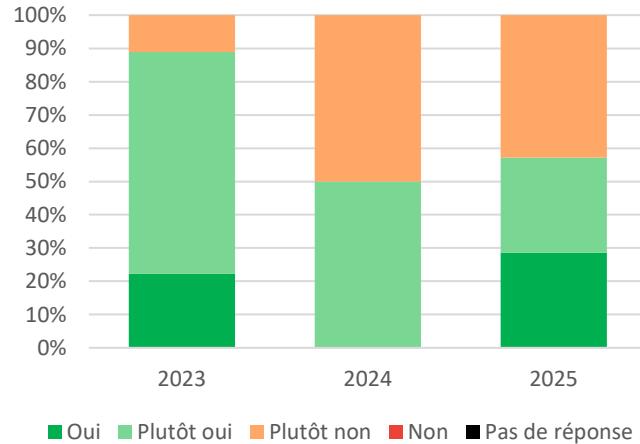
Les collègues avec lesquelles je travaille me manifestent de l'intérêt :



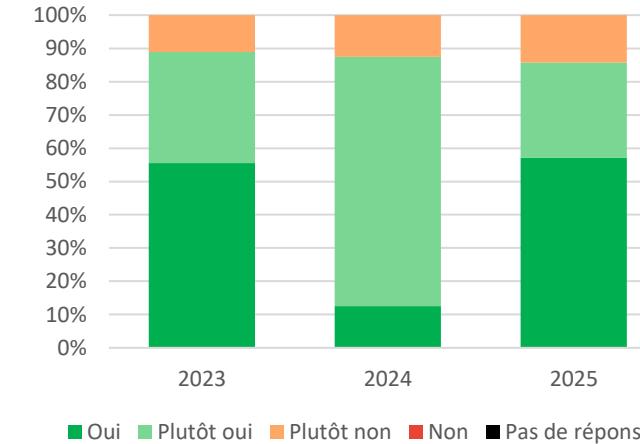
Les collègues avec qui je travaille sont bienveillants :



Mon équipe progresse grâce à l'entraide entre collègues :

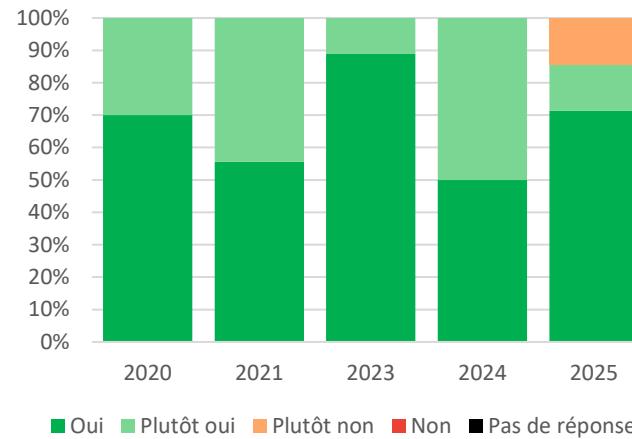


Les collègues avec qui je travaille sont professionnellement compétents :

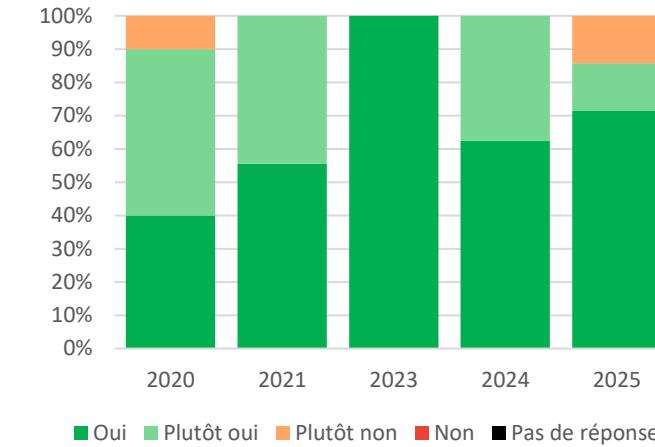


RESPONSABLE ET HIÉRARCHIE

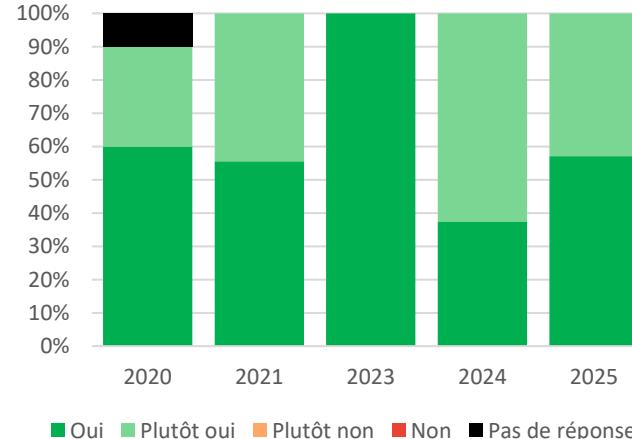
Je considère que le niveau d'exigence imposé par mon responsable est approprié :



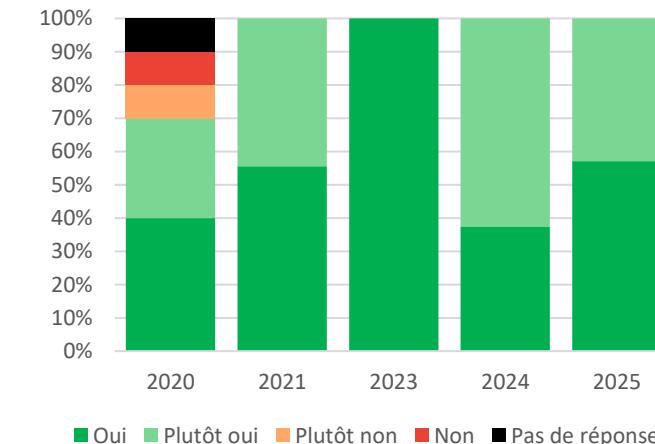
Mon responsable prête de l'attention à ce que je dis :



Je considère que mon responsable est juste :

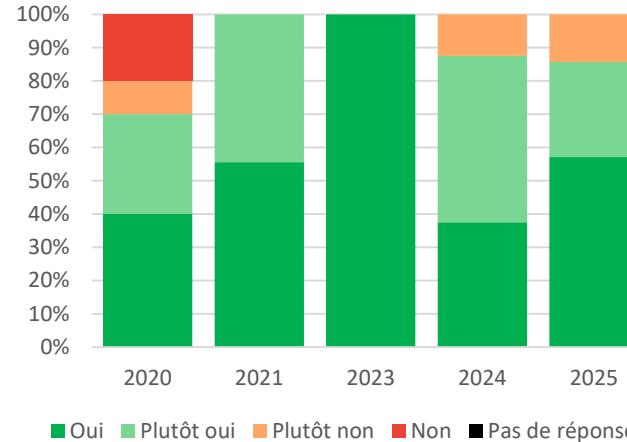


Je considère que mon responsable donne le bon exemple :

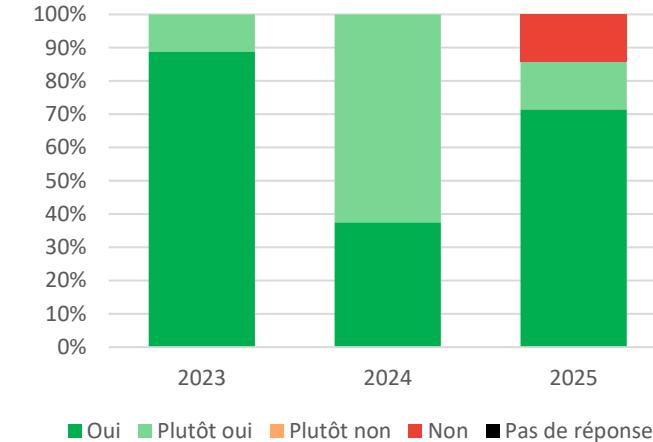


RESPONSABLE ET HIÉRARCHIE

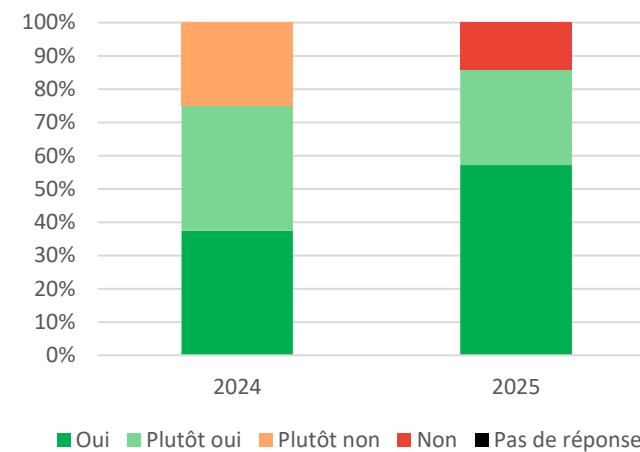
J'estime que mon responsable est un bon leader et qu'il entraîne l'équipe :



Mon responsable est sensible à mon développement :

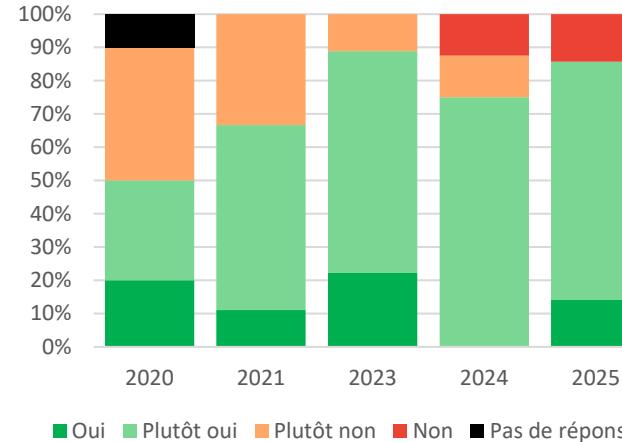


Je trouve la direction et les RH accessibles :

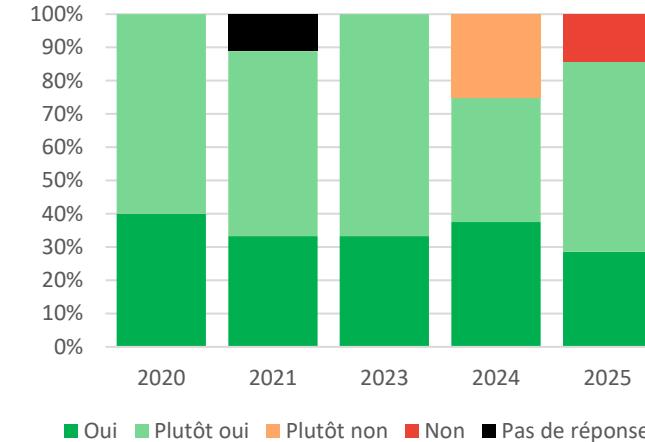


RÉMUNÉRATION ET RECONNAISSANCE

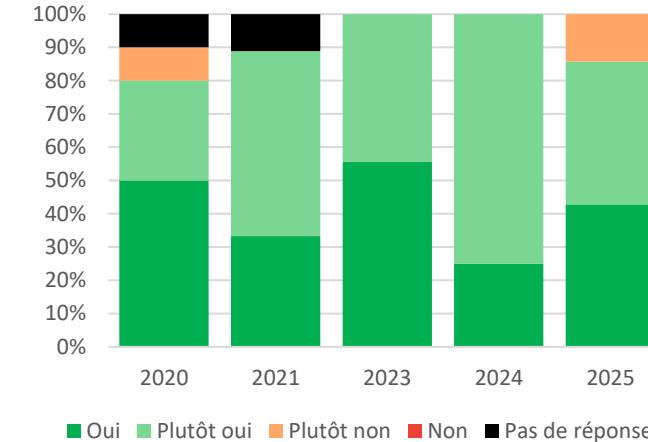
Je considère que mon travail est rémunéré à sa juste valeur :



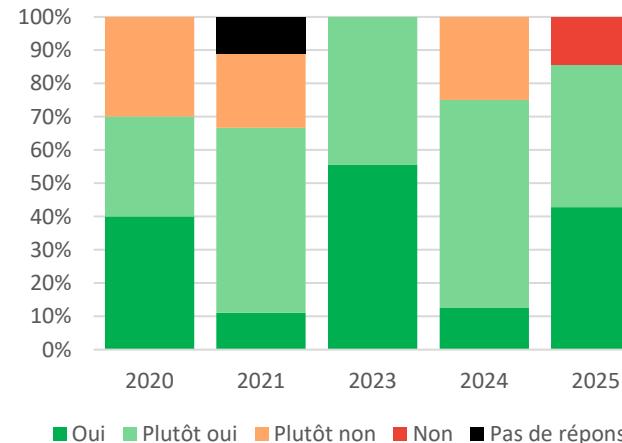
Je considère que mon travail est suffisamment reconnu :



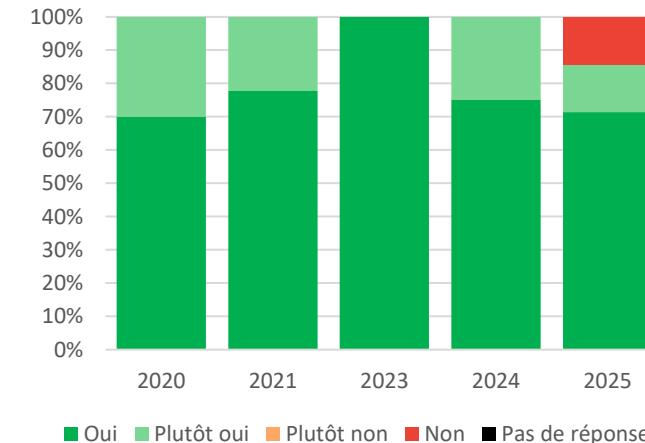
Je suis fier du travail que j'effectue chez Frégate :



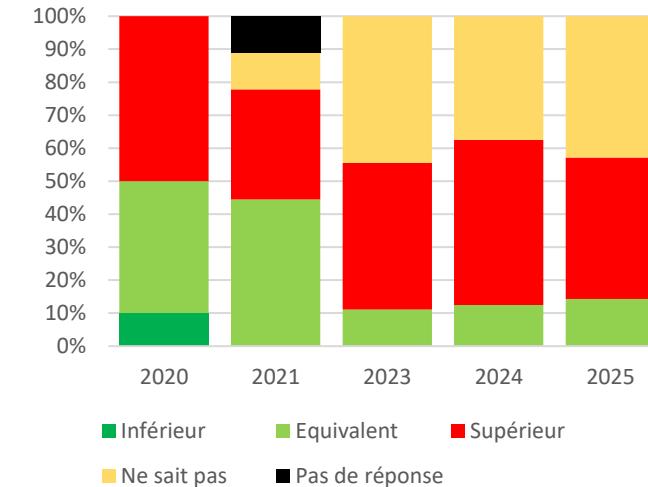
J'ai le sentiment que mon avis compte chez Frégate :



Je considère que mon travail est utile et participe à la satisfaction client :

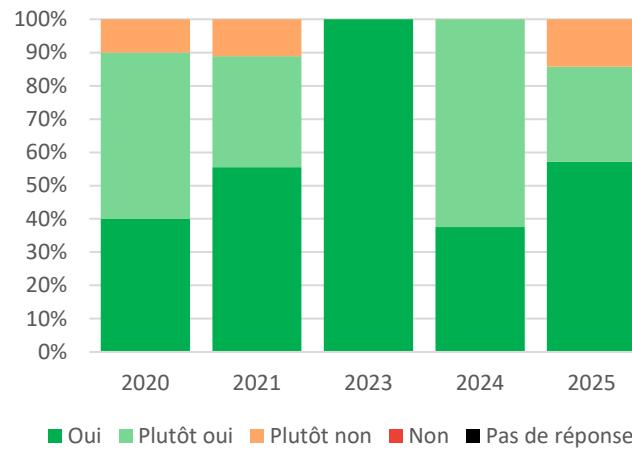


Je pense que pour le même travail dans une autre entreprise, mon salaire serait...

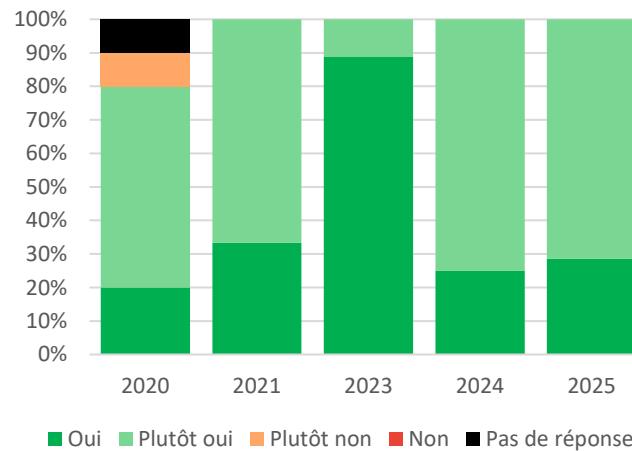


ACCOMPAGNEMENT

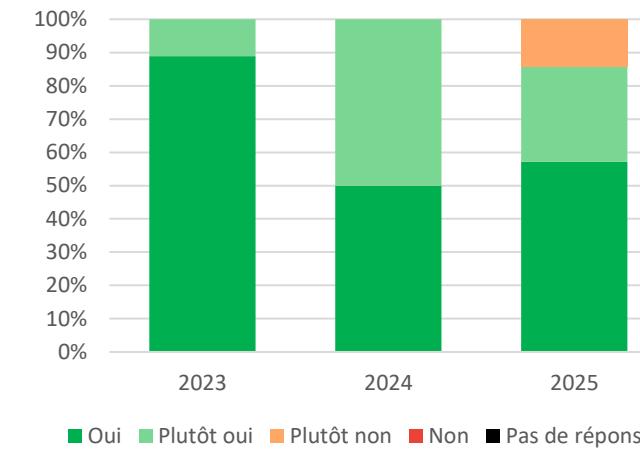
Mon responsable m'aide à mener mes tâches à bien :



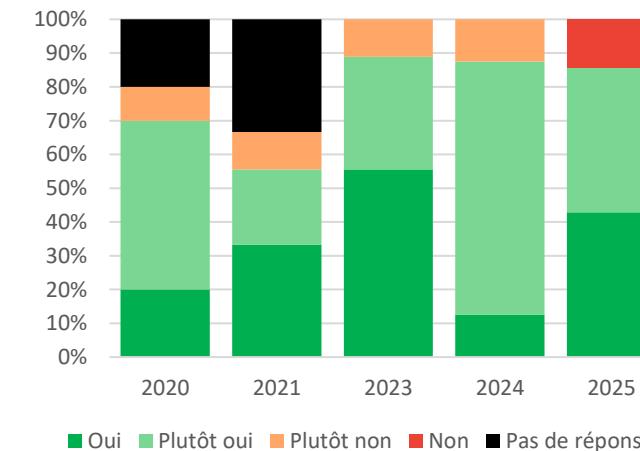
L'entreprise est assez à l'écoute des difficultés auxquelles je peux être confrontées :



J'estime que les consignes que je reçois sont cohérentes ?

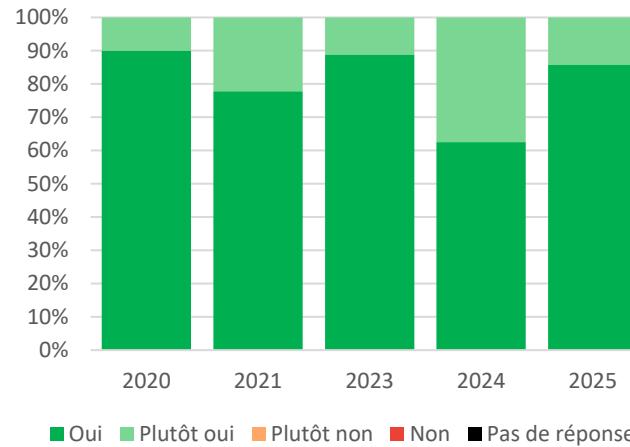


L'entreprise est assez à l'écoute de mes souhaits d'évolution professionnelle :

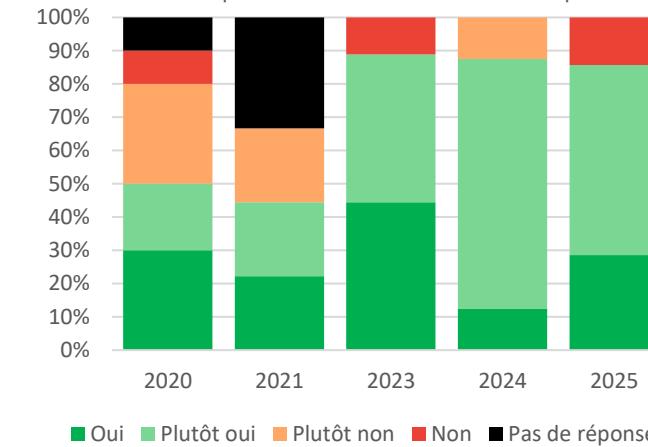


ACCOMPAGNEMENT

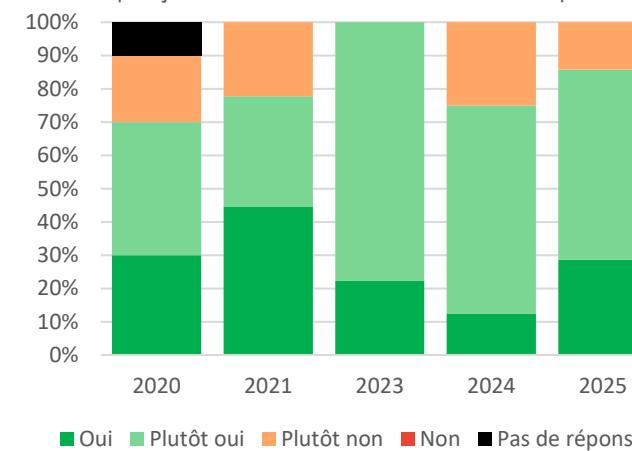
Je pense avoir les compétences nécessaires pour exercer mon poste :



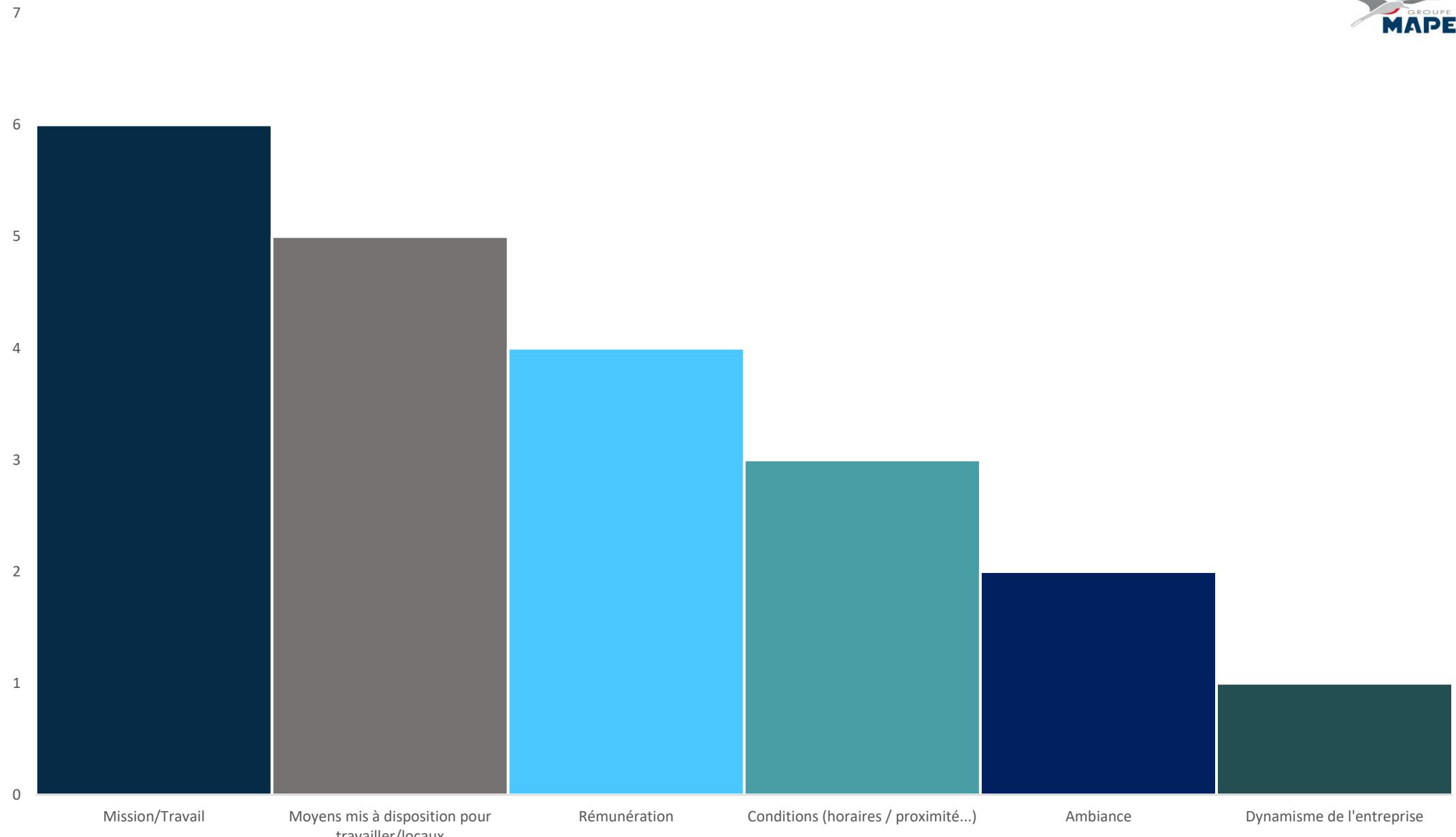
Je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée :



Je suis assez informé des orientations, projets et évènements de l'entreprise :



LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE SATISFACTION



RÉPONSES AUX COMMENTAIRES

J'aimerais proposer une amélioration concrète ou constructive pour rendre notre organisation plus efficace :

Commentaires	Réponses
<p>Avoir des gens à l'écoute des améliorations que l'on peut apporter ...</p>	<p>Nous sommes bien à l'écoute des propositions d'amélioration. Cette enquête est justement un moyen de les exprimer, mais vous pouvez aussi les partager directement avec votre responsable à tout moment.</p> <p>Chaque suggestion est étudiée, mais seules celles qui sont réellement utiles, réalisables et pertinentes pour notre activité sont mises en œuvre.</p>